

中国职业安全健康协会文件

中安健协〔2020〕103号

关于印发王德学同志在中石油健康企业创建试点启动会上的讲话的通知

各理事单位、各分支机构，秘书处各部门及各直属（控股）单位，协会各位专家：

2020年12月9日，中石油健康企业创建试点启动会在河北任丘召开，协会理事长、党委书记王德学同志出席启动会并作了重要讲话，现将讲话印发给你们，请认真学习领会、深入贯彻落实。

附件：王德学同志在中石油健康企业创建试点启动会上的讲话



附件：

在中石油健康企业创建试点启动会上的讲话

王德学

(2020年12月9日)

(根据录音整理)

同志们：

今天我很高兴和中石油的同志到我们华北油田、华北石化一起来开健康企业试点启动会。刚才，听了华北石化、辽河油田等企业负责同志的发言，很受启发。这两个企业确实工作做的扎实，成效也很明显，有了初步经验。

刚才我和凤山同志讲，待试点工作结束了、成熟了，我们在全中国开一个现场会，在整个协会几千家会员单位中推广中石油特别是这两家企业的经验，这样可以更好地发挥榜样的力量，对我们工作会有更大的推进作用。

说起来我也算是老安全生产、老职业健康工作者了。从一参加工作就在矿山企业，直到最后到安监总局工作，都没有离开过职业安全健康工作。刚来安监总局时，开始没有职业健康司，叫安全生产协调司，里面有职业健康监督管理职责，后来把协调司砍成两半，成立一个职业健康司，从头上我就分管这件事情。2015年退到第二线到协会当理事长，协会除了没有行政权、没有执法权，其他的职

责还都没改变，还在继续做安全生产、职业健康的工作。中石油是我们的副理事长单位，这些年和协会的合作非常好，对协会支持也很大，关系是牢不可破的。这一次也是两家一拍即合，共同来抓示范创建工作，共同刻样板、种好实验田、点燃星星火，将来我们要推广复制、大面积去播撒种子，让这个星星之火燎原中石油、燎原我们协会所有会员单位乃至燎原更多社会企业，从而把职业健康工作推上一个新的高度。

下面借这个机会，我讲三个方面的意见和建议：

一、抓健康企业创建为什么？

对于这一点，刚才他们几位的发言也都讲到了，一会儿凤山同志还要讲。**首先，这是建设健康中国的需要。**健康中国是总书记提出来的。没有全民健康，就没有全面小康，也是总书记提出来的。我们党十九大，包括二中、三中、四中特别是五中全会，都对这个问题做了全面部署，而且国家制定了规划。由于这项工作职能由应急部转到了卫健委，所以卫健委的全国爱国卫生运动委员会推出了一个开展健康企业创建活动方案。

中石油党组、中石油领导尤其是戴厚良董事长和李凡荣、段良伟二位老总见识早、行动快，贯彻中央精神态度坚决、工作给力，在全国还没有大面积启动这项工作的情况下，我们中石油就动起来了、干起来了。最近我准备跟卫生健康委主任马小伟同志做一次当

面沟通，就是如何发挥我协会优势，和爱委会搞好结合合作，大家共同努力，把这件利国利企利民的事情做好。因为我们中国职业安全健康协会有一个专家团队，这些人大都是搞安全生产和职业健康出身，有些甚至是顶尖专家、“两院”院士和拿政府特别津贴的人员，还有我们部里的一些搞职业健康工作的司长副司长等。把我们的优势能够发挥出来，把两个优势能够结合起来，然后共同来推动健康企业的创建活动，这样可能收效会更好一些。

健康中国也好、全民健康也好，作为职业健康是大健康里的一个重要组成部分，甚至是重中之重。为什么这么说呢？因为我们作业场所工矿企业的员工是产业大军，是给国家创造财富的第一梯队。比如咱们华北石化是河北省的第一交税大户就充分说明了这一点。我头一次来任丘就发现这个县级市还真不得了，深入了解才知道它之所以不得了，就是由于我们中石油两家大企业在撑着大半边天。如果没有这两大家，这个任丘也可能就不是这个情况了。所以说我们产业大军健康状况在某种程度上说是健康中国的重要标志之一，也可以说是晴雨表。我理解，之所以总书记和党中央反复强调，要以人民为中心，要坚守安全红线，强化预防、强化风险管控，真正保障从业人员能够体面的劳动、能够健康的工作、能够安全的生产，就是因为其特别重要。所以我说抓健康企业建设是建设健康中国的需要。试想如果离开了健康企业这一块，健康中国能完整吗、能全

面达标吗？你想产业大军如不健康，怎么实现未来的发展目标？又怎么实现中国梦？！这就跟我们军队一样，军人身体都不健康，怎么打仗、怎么打胜仗？又怎么去就应对百年没有的大变局？这个道理非常简单。

其次，这是企业安全发展的需要。安全发展这是我们的国家战略，习总书记反复强调安全发展问题。现在有一个安全观的问题。国家有总体安全观，但对我们企业界、我们经济界来说，我们讲的安全发展，就是生产安全，就是要消灭事故、消除职业危害，在这个前提下去实现发展。过去叫“安全为了生产，生产必须安全”。现在这个口号过时了，我们现在叫做“安全才能发展，发展必须安全，不安全不能发展”。总书记讲发展是大事，安全生产也是大事，党委抓大事，你抓发展，更要抓安全。

我们企业是安全发展的主战场，你不安全，实现不了发展。咱们别的不说，就说我们煤矿或烟花爆竹厂等企业往往是一起爆炸事故就毁掉一座煤矿和工厂，通俗说就一炮崩掉一个企业。还有工厂其他事故，如 2013 年 6 月 3 日，长春市德惠县米沙子工业区，一个宰鸡厂由于着火引发氨气爆炸，把一个肉食鸡加工厂全“报销”了。这个老板为了怕工人往家偷鸡，把 6 道安全门锁死封死了 5 道而只留了一道，最后找到这道门的人跑出去了，没找到的人就全都烧死熏死在各被封的安全门附近，共 121 个人。这个工厂就是一把

火烧没了。前年我路过那个地方，下车停了停看了看，现在依然是一片废墟。这种事情多了，所以说没有安全就没发展。

咱们中石油这几年治理的不错，这也是痛定思痛、痛下决心、痛改前疏的结果。2010年“7.16”大火，至今那个场面我还历历在目。你想想开始火被扑灭了，但第二天又着起来了、死灰复燃了，如果控制不住，后果是不堪设想的。

刚才凤山同志跟我讲，中石油现在由于各种职业危害或者说非生产性的死亡人数已经大大超过了安全生产事故死亡人数。像中石油这样大的公司、这样大的队伍、这样长的产业链条，一年事故死亡不超过十个人了，这是一个历史性的进步、跨越式的进步。但职业危害的问题也不可忽视，它有一个量变到质变的过程，等它到了一定程度，它不但会发生职业健康事故，还会导致生产安全事故的发生。比如江苏昆山2013年夏季的事故，就是一个台资企业生产小汽车轮毂，结果铝合金粉尘浓度严重超标，最后大量聚集，哗就爆炸了，夺走了177条生命，而受伤的那些人更是“生不如死”。前年我去开会，我说我再到那地方看看这些人，当地安监局的同志告诉我说他们都回老家了。因此，必须坚持“两手抓”，即一手抓安全生产、一手抓职业病防治。企业要发展、要健康发展，开展健康企业创建是必须的。

第三，是员工全面发展的需要。实现人的全面发展，这是我们

老祖宗马克思恩格斯提出来的。我们党的十八大、十九大明确提出实现人的全面发展，传承了马克思主义历史观点。

那么企业员工怎么实现全面发展？首先你得安全，其次你得健康。你不安全，连生命都没了或重伤致残失去了劳动能力或罹患了严重的职业病，坚持不了正常工作，承担不了繁重的任务，甚至是常年住院，你怎么能发展？怎么为国家为人民为社会做贡献？过去像我们煤矿、铁矿、金矿、铝土矿等行业矽（尘）等有毒有害物质指标超标，尘毒进到肺里，然后一点点收缩，最后把肺变成一块石头，导致人出不来气，生命也就终止了。尽管现在发明了一种技术叫“洗肺”，且我们应急部北戴河疗养院就干这个活的，洗一次延长 20 年寿命，但是总还是不比没染上矽尘好。化工企业、石油企业是高危行业，生命高危及、健康高危及，且职业危害种类很多，有些尘毒尽管我们现在防范得好、治理得好，但是它还是不同程度的存在，时间长了对人体的伤害就会暴露出来，它是一个缓慢的过程。现在就全社会来说，这方面的问题依然还很突出，相对说石油行业倒不那么突出了。但是我们中国石油是世界 500 强的前 5 名以内，我们要发展，第一位的是要以员工为中心，是要实现人的全面发展。人的全面发展、企业的全面发展和国家的全面发展它是不可分割的，而人是第一位的，没有人的全面发展，你这个企业就发展不好；反过来说企业不发展好，人也不可能发展好。

因此我说建设健康企业是促进员工全面发展的需要。归根到底健康企业的创建功在当代、泽被后人、利在千秋。人类只要有生产活动、有经营活动，人只要在做工作，我们就必须要把健康问题、把企业职业危害的治理放在重要的位置，把它和安全生产同等对待。总之，职业安全、职业健康是企业永恒的主题，抓这件事意义重大。而在中石油这个大央企抓试点工作，代表性、示范性更大。

二、抓健康企业创建抓什么？

这里边我们还是要坚持价值导向、问题导向、目标导向。我以为现在我们职业健康问题依然严峻，而且是相当的严峻，在某种意义上说，它已经超过了安全生产的严峻程度。

据我了解，现在有的行业领域罹患职业病的人数不是在减少而是在增加，职业危害的范围、领域、行业不是在减少而是在扩大。这个问题是相当严重的。为什么会造成这种状况？我总结了几句话，即：对职业健康工作一是领导力不足。二是软实力不硬。三是保障力不到。四是执行力不强。五是约束力不够。

说领导力不足，是指一些生产经营单位尤其是非公有制企业，负责人认识不到位，思想不重视，责任不落实，且业务也不懂。在抓这件事上软弱无力，甚至是放手不抓、撒手不管，或不知怎么抓和抓什么。刚才发言的两位同志讲的好，首先一条就是要落实企业主体责任尤其是一把手责任。

说软实力不硬，是指我们的职业健康文化太薄弱了，安全文化

相对于职业健康文化还好一点，但是也相当薄弱。前不久在苏州召开的职业安全健康高峰论坛上我讲安全文化问题，大家说听了觉得很新鲜，好多年没人讲了。我说这就是问题的症结所在。

像刚才我讲的昆山这个事情，当时那就是文化上出了问题。进到开发区，所有的标语牌写着的都是什么提高效率、提高效益等内容，唯独没有一条安全标语，并且禁止政府部门进入工厂进行各种检查。别的检查不让搞，安全和职业卫生检查也不让搞这怎么行呢？当然，现在昆山已经彻底改变了这种状况。

说保障力不到，是指一些企业技术保障不到，工艺流程落后，防护水平不高，设备设施条件低，智能化程度更差，不能从本质上解决职业危害问题。

说执行力不强，主要是基层执行力跟不上、抓落实不得力。当然这不是普遍的，但不普遍也不得了。我们全国这么多大大小小的企业，中央精神不能全面彻底贯彻下去、什么法律法规制度都执行不起来、什么工作都落实不下去，那还了得？！

说约束力不够，是指我们的法律法规在有些地方还不够健全，我们执法问责上存在好多执法不严、问责不力等问题。正如总书记批评的那样，失之于软、失之于宽、失之于松。我看咱们中石油很厉害，逢漏必免、逢火必撤，这就对了。你不这样的话大家谁还害怕、谁还在乎？！谁都不重视了。

我们抓健康企业创建，就是堵漏洞、补短板，在切实进一步提升领导力、软实力、保障力、执行力、约束力的基础上，针对石油化工行业的现状和存在的几大职业危害，如存在粉尘的地方、存在噪声的地方和存在有毒有害气体的地方等等进行全面深入彻底治理，上管理手段、上技术手段、上防护设备设施等，该堵就堵、该补就补。经过努力，把我们的企业真正建成一个全面完整的安全健康企业，消灭所有的职业危害，消除罹患职业病的这种土壤。而达到了这个目标这就是价值导向，实现人的全面发展，实现企业的安全发展，这就是一种最大的价值。

我希望通过这次会议我们协会能够和中石油集团总部一起进一步细化、深化健康企业创建方案，让专家入厂，全面了解情况、完善工作方案、强化具体措施、加强直接指导，不走过场、不搞形式、务求实效，真真正正的刻画好样板，种好实验田，并在全石油开花结果，在我们协会会员单位开花结果。同时，我们还可以推广到主流媒体去，让全社会受益。作为协会来说，为党和政府、为企业、为社会、为会员、为大局服务，就是要搭建这个平台，就是要抓住典型，推而广之，最后实现创造更大的社会效益。

三、健康企业创建怎么抓？

首先，就是要加强领导、落实责任。企业党委书记、董事长、总经理要真正重视，真正的抓。要层层建立责任制，把责任落实到

基层、落实到现场、落实到岗位。

其次，就是要完善机制、系统治理。首先就要构建我们企业内部的职业危害即职业健康治理体系，要不断提升我们内部的治理能力，达到现代化的要求。

总书记提出国家治理体系治理能力现代化。而安全生产和职业健康治理体系和治理能力是国家治理体系和治理能力中的重要组成部分。连安全生产都治不好、连职业危害都治不好，那么多的劳动者失去了生命或受伤致残或患上职业病、早早的失去了劳动能力、早早的失去了给国家和社会做贡献的机会，这是多么可惜的事情、多么遗憾的事情、更是多么不应该的事情啊！这能叫实现了安全生产和职业健康治理体系和治理能力现代化吗？绝对不是！

中石油是一个大体系，在这方面：**一是要完善组织体系。**就职业危害和安全生产管理的组织体系而言，中石油是很健全的，层层的安全总监制度在全国也是搞得比较早的，而且总监大部分都是由副总兼任的，如集团总部就是良伟副总裁兼安全总监。管理部门从上到下，管理人员从集团总部到岗位、班组，治理的组织和队伍体系很健全的，下步就是要适应新要求，进一步巩固优化这个体系。

二是要完善规章制度体系；三是要完善政策措施体系；四是要完善科技支撑体系；五是要完善各种技术保障体系；等等，我就不展开说了。但第一位的还是组织体系。要在完善体系的基础上建立

健全管理治理机制，进行纵横交错的立体化治理。做到党政齐治、群团参治、全员共治。要弄清楚集团层面治理什么？板块层面治理什么？分公司层面治理什么？厂处级治理什么？班组、岗位层面治理什么？大家要层层盯住职业危害乃至生产安全的突出问题、症结问题，运用技术手段、管理手段、行政手段、法治手段等进行治理。要做到纵向到底、横向到边，立体化全方位的标本兼治、综合治理。要做到循环治理，因为它不是一劳永逸的事情，往往今天治理了明天又出来了，那么就需要反反复复不停的治理，真正做到总书记要求的“常长”二字，达到常抓不懈、长治久安。

再次，就是要突出重点、立足预防。职业危害的风险点管控和职业危害的隐患排查治理，跟我们安全生产上双重机制是同理的、完全一样的。咱们石油化工行业，我们职业危险风险点在哪里？隐患在哪里？我们要把它找准，在辨识、研判、定级的基础上，落实责任、分级管控、管住管好。对存在的各类隐患尤其是重大隐患，一定要循环排查、闭环管理、及时消除。

第四，就是要重心下移、固本强基。我们的隐患第一源自头脑，就是思想上的麻痹，就是缺乏总书记说的红线意识，尤其是一些人把职业危害看得太轻，没把它当回事，这是最大的隐患。

十几年前内参发表了一篇文章，叫“白伤”和“红伤”，红伤就是安全事故，白伤就是职业病，揭露了一些单位重“红”轻“白”

的问题。之所以造成这种状况，就是因为职业危害往往看不见摸不着，是慢性自杀。我们一定要解决思想上的麻痹问题，特别要下大气力，把基础打牢靠。要抓宣传教育，大力营造良好的舆论氛围；要抓职业健康文化建设，铸造健康之魂；要抓技能培训，提高全员本领；要抓制度建设，提升制度的执行力；要抓标准化建设，搞好达标升级；要抓现场的管理，从最底层做起；要加强日常检查、加强信息传递，尤其加强现代化智能化手段、信息化手段的运用；等等。总之，要苦练基本功。这些东西更需要“三老四严”精神。在中石油应继续弘扬光大大庆精神，做到“三老四严”、“四个一样”，真正把它用到安全生产治理和职业危害治理上，把基础搞牢靠，这是最根本的。

第五，就是要强化支撑、提升保障。以刚才我讲的生产梯子的工厂为例（前面举例省略），不从技术上解决问题，就消除不了噪音。只靠管理，带隔音耳塞长久是没有效果的。包括我们石油石化企业，也要从技术上再进一步，不断提升技术装备水平，推进信息化、智能化、现代化手段的应用，从本质上解决问题。

第六，就是要注重检查、加强治疗。就是要定期给员工进行职业危害体检，发现问题及时治疗。同时，还要关心那些长年在第一线由于工作紧张、心理压力和不良习惯而导致的其它疾病，加强心理疏导、做好人文关怀。

最后，我向同志们表态，我们协会一定精诚与中石油集团公司合作，共同推进中石油整个职业安全与健康工作再上一个大台阶，切实发挥中石油老大哥、共和国长子和领头羊作用，不但自身工作搞好，还要创造新鲜经验，为推动全国职业危害防治和安全生产工作做出新的更大的贡献。

抄送：中国石油天然气集团有限公司

中国职业安全健康协会

2020年1月15日印发
