

中安健报

2021年1月16日 第2期 总第25期 中国职业安全健康协会主办

2021年1月4日，中国职业安全健康协会业余党校(学校)正式开班，协会党委书记、理事长王德学发表重要讲话(辅导报告)，现予刊发。

《紫金发展“奇迹”之由来》项目研究思路的思考

王德学

同志们：

新年伊始，大家就来参加这次讲座，我很高兴。新年要有新气象、新年要有新面貌、新年要有新作为、新年要有新进步。协会业余党校(学校)新的一年今天正式开班，第一讲的内容就是《紫金发展“奇迹”的由来》研究项目的思路与思考，其实也是一个动员会，今天由我来讲。“紫金项目”是协会成立以来承担的最大一个研究项目，今天到会的都是参与这个项目的专家和协会全体员工。为什么要请诸位来听呢？道理很简单，就是要想做好这个项目就要了解这个项目，更要了解紫金的过去、现在和未来。所以非常有必要把项目的相关事项、内容和研究思路及有关要求跟大家说说清楚。关于紫金项目这一课共分三讲，我讲第一讲，李四德同志讲第二讲，北京大学的教授讲第三讲。下面我讲三个方面的内容：一是为什么要搞紫金项目；二是紫金项目我们做什么；三是如何去做好紫金项目。

一、为什么要搞紫金项目

大家或多或少都了解一些紫金矿业集团的情况。紫金矿业是我国成长的最好的以矿业为主的股份制企业和上市公司之一，从最开始的一个名不见经传的小金矿，经过不到三十年的发展，成长为一个国际化的特大型矿业集团，在中国金属矿业界首屈一指，在世界金属矿业界也有很大影响。从九十年代初，年产不到一吨黄金，产值不到一个亿人民币、利润不到一千万的地方国有小金矿，到如今市值、总资产、销售收入逾(近)两千亿，利润近两百亿，实现了千倍增长。特别是近10年，紫金从“百亿级”企业跨越到“千亿级”企业，可以说是超常规、奇迹般的发展。紫金矿业之所以有这样优异而辉煌的发展业绩，说到底与人的发展一样，成功必有成功之道，失败必有失败之因。这里最根本的是在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，他们创造性地践行了习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是创造性地践行了习总书记关于适应新常态、引领新常态的重要论述；关于推进经济高质量发展的新要求；关于推进“一带一路”建设的总体思路和关于构建国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的重要构想等一些列重要论述和指示精神，最终实现了跨越式、跳跃式、腾飞式的发展。而我们搞紫金项目的目的就是要挖掘紫金矿业的成功之道、真谛精髓。



搞紫金项目是有战略意义、现实意义和长远意义的，其重要性在于她走出了一条具有中国特色、具有自身特点的奇迹般的发展道路。我们经济发展的道路是漫长的，并且永远在路上。而紫金矿业用自己的行动和实绩有力地回答了总书记提出的一系列重大课题，用大量的事实实绩证明了总书记的英明论断和战略思想是非常正确的，充分证明了以习近平同志为核心的党中央的重大决策和部署是非常正确的，充分证明了现代企业制度是非常有生命力的。同时，也充分彰显了中国特色社会主义制度的巨大优越性。有言道：制度优势无穷、人的潜力无穷、改革威力无穷。现在很多企业的的问题在于没有充分发挥制度优势、体制优势和改革潜能，人的潜力没有得到最大程度地挖掘、人的智慧没有得到最大程度地开发、新的动能没有释放出更大活力，因而小步慢走、走的不快、走的不好。而紫金矿业在走的好、走的快、走的久方面具有很强的代表性、示范性、带动性、引领性。所以，我们搞紫金项目的意义深远，具体讲主要有以下几个方面：

一是贯彻中央精神、展现协会作为的需要。作为一个“中”字头的社团组织，讲政治是第一位的。那就是必须在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻中央精神，发挥应有作用、展现自身作为，助力会员单位乃至整个经济社会高质量发展。而我们承担紫金项目、做好紫金项目、推出紫金项目，就是服务于事业、服务于党和国家工作大局，用紫金经验来引导、鞭策、促进各行各业企业走好中央指引的正确道路，切实把企业发展好，这本身也是在展现我们协会的作为。

二是发挥榜样力量、引领高质量发展的需要。前面已经讲

到，自1993年成立以来，紫金矿业创造了一个又一个奇迹，由一个起点不高、规模不大的县办小矿成长为如今的特大型企业集团，具有很大的示范作用、带动作用 and 引领作用。特别是他们创造性的贯彻中央精神，践行习近平新时代中国特色社会主义思想，取得了骄人的发展业绩，对矿业乃至各行业企业具有重要的学习借鉴意义。因此，挖掘紫金经验、总结紫金经验、推广紫金经验，发挥紫金的榜样的力量，引领带动协会会员单位和矿业乃至整个经济高质量发展和在构建新格局中有所作为、有大作为显得非常必要、十分迫切。

三是更好履行协会职责、搞好“五大服务”的需要。搞好这个项目、推出这个项目、发挥项目作用，是协会职责所系，是推进为政府、会员、社会、事业、大局服务工作的创新与深化，是在履职尽责、助力发展、推动事业方面的重大举措和行动，更是一次生动的实践。

四是锻炼队伍、提升服务能力的需要。通过承担办好这样的项目，可以锻炼协会秘书处的领导班子和员工队伍，尤其是在干中学、学中干，可学到紫金的许多好东西，也可以通过做项目的实践开阔视野、拓宽思路、提高本领、增长才干，为以后独立承担大研究项目、更好开展服务工作夯实基础。

五是培育树立新品牌、拓展服务功能的需要。开展紫金发展尤其是安全发展真谛研究，这是协会创造的一个服务品牌。以此为基础，今后可以把此品牌树起来、巩固住、成名牌，从而在这方面可以做更多服务工作，产出最多的社会效益、经济效益。

六是树立协会形象、促进协会发展的需要。常言道：有为才有地位、有为才有形象。这个项目我们搞好了、推出去、重实效，可以产生巨大的社会效益、经济效益，(下转第二版)

国务院安委会成员单位安全生产工作任务分工

国务院应急管理部门依法对全国安全生产工作实施综合监督管理，承担职责范围内行业领域安全生产监管执法工作；负有安全生产监督管理职责的有关部门在各自职责范围内，对有关行业领域的安全生产工作实施监督管理；负有行业领域管理职责的国务院有关部门要将安全生产工作作为行业领域管理工作的重要内容，切实承担起安全管理的职责，制定实施有利于安全生产的法规标准、政策措施，指导、检查和督促企事业单位加强安全防范；其他有关部门结合本部门工作职责，为安全生产工作提供支持保障。

应急管理部发布2020年全国自然灾害基本情况

经应急管理部会同工业和信息化部、自然资源部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、农业农村部、卫生健康委、统计局、气象局、银保监会、粮储局、中央军委联合参谋部和政治工作部、红十字会总会、国铁集团等国家减灾委成员单位会商核定，2020年，我国气候年景偏差，主汛期南方地区遭遇1998年以来最重汛情，自然灾害以洪涝、地质灾害、风雹、台风灾害为主，地震、干旱、低温冷冻、雪灾、森林草原火灾等灾害也有不同程度发生。全年各种自然灾害共造成1.38亿人次受灾，591人因灾死亡失踪，589.1万人次紧急转移安置；10万间房屋倒塌，30.3万间严重损坏，145.7万间一般损坏；农作物受灾面积19957.7千公顷，其中绝收2706.1千公顷；直接经济损失3701.5亿元。

面对严峻汛情灾情，各受灾地区、各有关部门坚决贯彻习近平总书记关于统筹做好

疫情防控和防汛救灾工作的重要指示精神，全面落实党中央、国务院重大决策部署，始终把人民生命安全放在第一位，及时果断转移受威胁群众，全力抢险救援救灾，尽最大努力降低了人员伤亡和灾害损失。与近5年均值相比，2020年全国因灾死亡失踪人数下降43%，其中因洪涝灾害死亡失踪279人、下降53%，均为历史新低。

2020年全国自然灾害主要特点：一是主汛期南方地区遭遇1998年以来最重汛情，洪涝灾害影响范围广，人员伤亡较近年显著下降。二是风雹灾害点多面广，南北差异大。三是台风时空分布明显，对华东、东北等地造成一定影响。四是干旱灾害阶段性、区域性特征明显。五是森林草原火灾呈下降趋势，时空分布相对集中。六是地震强度总体偏弱，西部发生多起中强地震。七是低温冷冻和雪灾对部分地区造成一定影响。

安全生产风险监测预警中心揭牌成立

2020年12月30日，安全生产风险监测预警中心(以下简称预警中心)揭牌仪式在中国安全生产科学研究院举行。

应急管理部副部长孙华山、尚勇，应急管理部有关司局，中国矿业大学(北京)，中国安科院，应急管理部国家安全科学与工程研究院相关领导和新闻媒体出席揭牌仪式。

尚勇宣读了应急管理部“关于设立安全生产风险监测预警中心的通知”(应急管理部政治部2020(119)号)，决定

在中国安全生产科学研究院设立安全生产风险监测预警中心。孙华山、尚勇为预警中心揭牌，中国安科院党委书记、副院长刘国林，院长张兴凯参与揭牌。

张兴凯汇报了预警中心建设运行情况，代表全院干部职工表示：一定担起这份沉甸甸的责任，按照部总体部署和要求，投入精干科技力量，强化人才队伍，完善平台功能，加快建设成全天候安全生产风险监测预警中心。

应急管理部向央企交办油气储存和长输管道问题隐患

1月5日，应急管理部召开中央企业油气储存和长输管道问题隐患交办会，集中向中国石油、中国石化、中国海油、国家管网、中国中化、中国航油等6家中央企业交办近期专项督导检查中发现的问题隐患，督促中央企业切实压实安全生产主体责任，加强冬春季油气保供安全生产工作，切实维护安全生产形势稳定。应急管理部党委委员、副部长刘伟出席会议并讲话。

会议要求，要强化责任落实，以钉钉子精神将交办的问

题隐患逐项整改到位，举一反三深化风险隐患排查治理，扎实推进安全生产专项整治三年行动；要突出重点，强化油气运行重大安全风险管控，确保油气管网管理体制变革过渡期安全生产形势稳定，有效防范化解LNG接收站快速发展和油气增储扩能带来的安全风险；要把提高本质安全水平、推广应用工业互联网+安全生产、构建安全生产双重预防机制等纳入“十四五”规划总体布局，先行先试、作出表率。

《紫金发展“奇迹”之由来》项目研究思路的思考

(上接第一版)进而树立协会更好的形象、提高社会影响力,促进协会更好更快发展。

二、紫金项目我们做什么

我们要全面系统的梳理紫金奇迹由来的全过程,在总结成功经验、找出成长真谛的同时,也要分析找出可以改进提升的地方。实践证明,任何一个企业离开“外脑”都是不行的,要跳出紫金看紫金,立足行业、超越行业,帮助紫金思考、谋划、点拨今后的路怎么走、今后的事怎么办、今后如何才能越走越远尤其是如何解决速度与素质的差距、国际化企业与国际化人才不足的矛盾等问题,以使企业沿着正确的道路一往直前。紫金成功的因素是多方面的,那么承担紫金项目,我们到底应做什么?我以为研究紫金发展奇迹,重点要围绕“紫金速度”、“紫金效益”、“紫金规模”、“紫金效应”等内容来展开。诸如:紫金发展速度和紫金的资产规模、生产规模及这么好的社会效益、经济效益是怎么发展起来的,创造出来的?她千倍增长率是怎么来的、如何实现的?等等。最后归结起来,回过头来看“紫金道路”,就是她在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在中国特色社会主义旗帜下和中国特色社会主义道路上,走出了一条不懈探索、勇于创新、开拓进取、真谋实干、追求卓越的又好又快、高质量发展的强企之路。围绕这个中心课题,努力找真谛、挖真经,具体应从以下一些方面入手:一要研究“紫金体制”,主要是她是如何科学规范法人治理结构、实施真正意义上的现代企业制度的。二要研究“紫金战略”,包括国际战略、资源战略、融资战略、投资战略、人才战略等等。特别是作为资源型企业,紫金在实施资源领先战略、抢占国内国

际两种资源方面收到了“奇效”、建立了“奇功”。这得好好研究一下。三要研究“紫金文化”,即特别能吃苦、特别能战斗,敢为人先、争创一流、做优做强的文化。四要研究“紫金机制”,包括她的用人机制、分配机制、激励机制、约束机制、问责机制等。五要研究“紫金管理”,包括安全生产、环境保护、职业健康、绿色矿山和成本、财务、资产、技术等在内的全部企业管理。六要研究“紫金科技”,就是研究他们推动科技创新、实施科技兴企方面的经验做法。七要研究“紫金改革”。八要研究“紫金党建”。九要研究“紫金团队”,重点是领导班子和干部队伍。十要研究紫金环境(包括内外部),如地方党委政府和相关部门三十年不给紫金换“帅”,不干涉紫金生产经营、投资决策、人事任免等“内政”,全力支持紫金发展、放手去让紫金腾飞这方面的经验做法及紫金内部的好环境,等等。这里我重点说说研究紫金班子,尤其是领军人的问题。这也是这个项目的重要内容之一。人们都知道,一个企业搞的好不好,要取决于领导班子,尤其是“一把手”。常言道:企业成也老总、败也老总。大量事实也说明很多企业败就败在了企业“一把手”手里。而陈景河同志作为紫金集团近三十年的“一把手”,他带领紫金人实实在在地把企业做大做强了,如果换一个人干上三十年,情况不得而知,但好有些人是走歪道、败企业、毁自己了!此类例子不用再举,大家都明白。所以我说对陈景河同志使紫金成功的真谛值得抓住细节、深挖广挖、好好总结。我对景河同志的评价是“矿业奇才、创业英雄”。他的“奇”、他的才、他的“雄”,绝不局限于技术,而是包括他的素质、人品、格局、境界、能力等诸多方面。我与景河

同志打交道近30年,给我的感觉和我得出的结论是:他的主要优点就是六个字,即:“正、实、廉、能、慎、勇”。所谓“正”,即他正派无私,做正人、伸正义、扬正气、守正统、干正事。所谓“实”,就是他做人实、谋事实、干事实、最务实。所谓“廉”,就是他严以律己、严守规矩、不以权谋私,且为人谦和谨慎、高调做事、低调做人。至于他的能力、胆识和敢为人先的精神等诸多方面我不多说了,到时一“挖”便知。说到底,我认为景河同志最大的优点是真讲政治、守正创新、心无旁骛、勇于进取,老老实实做人、扎扎实实做事,想干事、能干事、干成事。

总之,紫金的成功之道很多,究其根本,总有几条最核心的原因。我以为,中央引领、能人治企、战略制胜、创新驱动、实干兴矿、环境助成,应该是她成功的基本脉络。我们要通过这个项目把紫金集团发展奇迹的由来真正挖掘出来、整理出来、提升上来、推广开来。要从头到尾系统的梳理,找出紫金成功的真正原因,拿出一份有分量的报告成果、编辑出版一本“经书”,让大家从这份报告和书籍中有所借鉴、有大收获,能够找到差距、缩小差距、迎头赶上,进而实现社会效益最大化。

三、如何去做好紫金项目

前面已经讲过,“紫金项目”的意义不全在于项目本身,而是在于他的政治意义、经济意义、社会意义。协会要倾全会之力,借助外力外脑,并以高精尖的团队作为支撑,协会、紫金、北大三股力量结合起来,高质量地把项目做好。

一是要把握原则、政治统领。要讲政治,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,真正把紫金内涵与中央精

神紧密联系起来,用我们的研究成果、研究语言紧扣党和国家工作大局,看紫金是怎样在中央精神的指引下创造出来的业绩奇迹,站在这个定位上,把紫金经验梳理出来、归拢起来、升华上来。同时还要坚持实事求是,不能为了拔高而拔高、为了宣传而宣传、为了推广而推广。要实实在在的总结,绝不能搞假大空。

二是要高度重视、强化领导。我们成立了项目领导小组、专家团队、执笔团队,确立了北京大学作为合作伙伴。这个格局和结构很好,我很满意。我们协会和我要把这个项目作为重中之重的工作与任务来对待,科学谋划、精心安排、有力调度,毫不放松、抓在手上、竭尽全力,聚精会神、认真履职、领导到位。

三是要精心谋划、扎实推进。计划用一年半的时间,在2022年紫金建矿三十周年时把项目成果拿出来。我们要细化方案,划清步骤、有条不紊、循序渐进。大家要增强系统观念,树立系统思维、立体思维、交叉思维、逆向思维、战略思维,各方都要做到统筹兼顾、周密部署、总体把握,根据疫情状况统筹推进国内外调研活动和其他工作。要把基础工作做牢,掌握详实可靠的第一手资料,把紫金每一个成功和失败的案例找到、深入梳理、认真分析、精心提炼,走一步看一步,一步一个脚印地工作。

四是要精诚合作、同心协力。这个项目组团队大、力量强,有协会的专家团队,如原中石油王宜林董事长,周守为、彭苏平二位院士以及其他老企业家、老司局长等。还有北大的专家团队及紫金自己的专家团队。大家要树立一家人、一盘棋思想,为了同一个目标,各单位之间、各小组之间、各同志之间要多交流、多沟通,做到资源共享、信息共享、成果共享,精诚团

结、通力合作,各尽所能真正把任务完成好。

五是要深入实际、摸透情况。要边熟悉、边学习、边工作,在搞课题中学会搞课题、在研究中学会研究,做到深入再深入、挖掘挖掘再挖掘。对协会的人来说,不管是协会理事会驻会领导、秘书处负责人,各部门、单位的所有同志,大家一定要在办好自身工作的前提下,全员参与紫金项目,好好向紫金经验学习、好好向专家们学习,多多深入基层、深入企业、深入一线,多学、多听、多记、多干,并认真参与研讨论证,切实抓住这次机会好好学。建设智慧协会机会很多,但是参加大项目的实践机会并不多。只有把这个品牌立好、形象树好,才会有更多大的项目、更多的学习实践机会。

六是要加快进度、确保质量。我们的工作总体按计划推进,但还要考虑疫情影响,一切工作都要往前赶、往前抢,并要排好流程、压茬进行。每进行一个阶段要“回头”一看,阶段梳理、进行小结,总结经验、发现问题、及时纠正。要高质量高效率地去做工作,在抓紧进行的前提下,时间要服从质量,不能随便交差、草率收兵。要严格进行验收、真正把好结题关。

总之,紫金项目是协会承担的政治意义最大、效益分量最重、社会影响最强的项目。希望专家和北大及协会的同志们形成合力、一起努力、竭尽全力,施展才华、显现智慧、贡献力量,拿出优良成果、交出更好答卷,奉献给紫金、奉献给会员、奉献给国家、奉献给社会。这无论是对紫金本身的发展、对协会今后的发展、对国家的经济发展都是一件有益而又有意义的事情。我们一定要完成好这个项目、我们一定能完成好这个项目!预祝大家圆满成功!

京冀应急管理部门积极响应 全力服务保障疫情防控工作

当前,国内多地发生零星散发病例和局部聚集性疫情,防控形势严峻复杂。京冀应急管理部门立足本职,主动出击,全力服务保障疫情防控工作。

北京

紧急调拨御寒应急物资 保障疫情防控一线

2021年1月11日,为做好疫情防控期间核酸检测采样现场工作人员防寒保暖工作,根据北京市疫情防控领导小组检疫检测工作组统计的全市物资需求,北京市应急管理局迅速响应,积极协调北京市粮食和储备局等有关部门,全力以赴做好应急物资调拨。此次任务共需向东城、海淀、通州、顺义等12个区调拨12平米棉帐篷和棉大衣等应急物资共计17898顶(件)。

为高标准完成好这项紧急任务,北京市应急管理局采取了多项应对措施。1月11日10时许,接到北京市疫情防控领导小组检疫检测组发来需求后,北京市应急管理局迅速启动应急救援物资快速调拨预案,第一时间通知北京市粮食和储备局,做好

紧急发运物资的相关准备;与有物资需求的相关区疫情防控领导小组、区应急管理局进行对接协调,联系装卸、运输等事项,做好接收、分发物资的各项准备。为便于各区做好接收物资的前期准备,北京市应急管理局立即起草通知,明确了棉帐篷、棉大衣的规格参数,各区将根据所申请物资数量,测算安排好人员、车辆。

各区应急管理局会同区疫情防控领导小组,研究制定御寒物资分配计划。按照规定,市应急管理局履行“先调拨后办手续”的快速调拨程序,通过电话向物资储备部门发出应急物资紧急调运指令的同时,派2名同志到库房现场组织协调、指挥调度,确保物资有序发运。各有关区应急管理局迅速响应,立即组

织人员、车辆将物资配发到核酸检测采样现场,及时保障现场工作人员防寒保暖需要。

河北

协力同心 共抗疫情 河北应急管理人在行动

近日,河北省石家庄市、邢台市部分地区出现多例新冠肺炎确诊病例,疫情防控面临严峻形势。疫情发生后,省应急管理厅积极落实省委省政府部署,迅速反应,及时协调下拨救灾物资支持地方疫情防控工作,1月6日,紧急向石家庄市下拨疫情防控救灾物资5000件总价值约238万元,其中12平方米棉帐篷1000顶、棉大衣4000件,帮助藁城、正定等重点县区解决急需帐篷设置值守、检测点和防控人员御寒取暖问题,为全省打赢疫情防控攻坚战提供有力保障。

邢台:在大风降温天气下,为帮助疫情防控卡点、检查站、监测点工作人员抵御严寒,1月6日,邢台市应急管理局紧急调拨防寒物资棉大衣1000件,充实到疫情防御一线,解决检测点和防控人员御寒取暖问题。

廊坊:按照市政府主要领导要求,1月7日,廊坊市应急管理局联合市卫健委和市消防救援支队抽调10名工作人员,组成2个检查组,先后到市级涉疫场所及定点隔离点等6个单位开展安全检查。重点检查了应急预案制定及演练情况、消防通道安全出口、消防应急救援器材、消防控制室及“四个能力”建设等情况。针对检查中发现的隐患问题,检查组要求被检查单位立行立改,在做好防疫工作的同时把好安全关,严防各类安全事故

的发生。

石家庄元氏:1月5日以来,元氏县应急管理局全面落实县委、县政府和县疫情防控领导小组办公室统一部署,把疫情防控工作作为当前重大政治任务,第一时间迅速出击。

一是全员上阵,摸底排查。局党委书记、局长带领全局40多名干部职工对分包两个小区开展排查摸底和全员检测宣传引导,逐户逐人为小区居民进行信息登记、宣传引导,做到一户不漏、一人不落。

二是有序分工,组织检测。在信誉楼和槐阳社区检测点,应急干部不畏严寒认真开展检测现场秩序维护工作。截至目前,已保障对槐阳社区内共计3524人进行了核酸检测。

三是积极协调,做好保障。1月6日,该局紧急调拨棉大衣20件、电暖气2台、方便面4箱、火腿肠2箱、鸡蛋2箱;1月7日,又同省市有关部门主动沟通,争取下拨棉大衣200件,为全县疫情防控工作提供坚实的物资保障。

冀中能源股份公司 战疫情保电煤 双线攻坚

连日来,冀中能源股份公司认真落实冀中能源集团党委决策部署,一手抓疫情防控,一手抓电煤保供,在全面落实各项疫情防控措施的同时,以电煤保供支持疫情防控。今年1月1日至10日,已累计供应电煤6.5万吨。

去年入冬以来,为保障地方能源需求,冀中能源股份公司(以下简称冀中股份)强化政治责任,克服困难,调整计划,全力加强电煤生产供应,保障重点电厂用煤需求,持续保持每天1万多吨电煤供应量,累计供应电煤47万多吨。

今年年初,南阳市出现本地新冠肺炎疫情。冀中股份紧急动员,1月4日、5日,公司党委书记、董事长赵兵文连续召开专题会议,落实市委市政府各项防控措施,组织安排公司疫情防控工作。

公司严格落实疫情防控各项措施,全面排查人员信息,对矿区、机关办公区实行封闭管控,坚持全员戴口罩、测体温、凭证出入,取消所有聚集性活动,坚决做到不聚集、不外出;各矿井全面筑牢疫情防控“第一道防线”,每天定时对澡堂、食堂、宿舍楼、灯房、洗衣房、候车室、罐笼、人车等人员密集场所进行消杀通风。

同时,发挥煤质优、煤种齐全优势,主动与电厂用户对接,实时掌握电煤货源生产和库存变化,对各矿电煤生产、供应实行日调度、日报告制度,并按照疫情防控要求,调整电煤生产发运方案,持续保障电煤供应,以实际行动支持抗疫斗争。

各生产矿井按照公司统一安

排,建立特殊时期信息报告制度,生产调度、煤炭运销人员坚持24小时值班,细化组织电煤生产和装车作业,努力提高电煤发运量。

在东庞矿东门,进矿的运煤车需要通过“四道关卡”:测体温、查验3日内核酸检测报告、查看行程查询信息、进行登记报备。同时,还需要对车辆进行全面消毒后,才能进入矿区。“在做好疫情防控措施的同时,我们24小时在岗,优先安排电煤运输车辆。1月以来,每天电煤发运量都在3000吨以上。”据矿煤销科科长介绍,今年以来,东庞矿已经累计供应电煤3.5万吨。

在显德汪矿煤炭物流中心,火车进场后,先要对司机进行扫码测温,还要对车皮进行消毒消杀。连续多日,显德汪矿煤炭物流中心至少每天发送一列火车,今年前10天,已经发运火车10列,电煤2万多吨。

葛泉矿对所有运输司机实施全面排查,测体温、查行程、戴口罩;在装煤、过磅过程中,减少人员接触,并对人员接触较多的磅房窗口、热水桶等部位每天消毒。井下生产中,合理调整生产布局,优先保障电煤生产,每日电煤产量增加近一倍。

“作为国有大型企业,我们要站在讲政治的高度,以高度政治责任感和社会责任感,全力打好战疫情、保电煤两线攻坚战。”赵兵文表示,在全面落实各项疫情防控措施的同时,冀中股份将继续高质量做好电煤保供工作,确保区域电煤稳定供应。

武汉铁路局集团公司 统筹疫情防控和运输

1月8日,寒潮侵袭下的武汉地区显得格外寒冷,武汉站里却暖意融融,旅客出行井然有序。进站口悬挂着节日祝福标语,铁路客运人员不断提醒着旅客扫码、测温、佩戴好口罩,组织旅客保持安全距离有序进站乘车。

新年伊始,武汉、汉口、武昌三大火车站一派繁忙景象,英雄之城武汉充满了生机与活力。中国铁路武汉局集团有限公司认真贯彻落实党中央、国务院关于做好2021年元旦春节期间有关工作的部署要求,统筹做好疫情防控和运输组织工作,精准投放运力,不断提升服务质量,全力服务旅客平安、有序、温馨出行。

刚刚过去的铁路元旦小长假运输期间,武汉局集团公司根据客流情况及时增开227列旅客列车,较好地满足了旅客出行需求,共发送旅客171万人次;其中,武汉、汉口、武昌三大火车站共发送旅客78万人次。

经历了去年的新冠肺炎疫情考验后,武汉局集团公司牢牢把握枢纽大局的责任定位,一手抓疫情防控,一手抓增运增收,通过营造安全出行环境、提供可靠运力支撑,推动湖北经济高质量发展。他们抓紧抓实抓细各项常态化疫情防控举措,严把站车防控、货物运

输、职工防护等关口,坚决防止疫情传播,防止所属单位发生聚集性疫情,牢牢守住安全防线。

做好铁路站车疫情防控。武汉“重启”以来,武汉局集团公司完善疫情防控系列管理制度和应急处置流程。特别是在节假日运输期间,汉口、武昌、汉阳等站进一步采取客流引导、间隔排队等措施,严防客流拥挤;严格做好旅客测温工作,及时与地方防控部门对接,形成疫情防控合力。

紧盯冷链食品运输关键环节。武汉局集团公司组织货运系统全力做好入境、中高风险地区冷链到达货物的信息反馈及防疫工作,做好货物的追踪溯源与管控;严格落实食品进货查验及索证制度,在国内采购冰鲜冷冻类食品及原料,一律索取检验检疫部门出具的检疫证明;对冷链食品生产经营者建立健康卡,实行“绿码”上岗。

在做好常态化疫情防控工作的同时,武汉局集团公司着眼服务地方经济社会发展,全面加强货物运输组织。为克服疫情影响,推动货运增运上量,该局集团公司成立了75个营销团队,制订营销团队工作实施方案,由局集团公司货运部29人对营销团队实行包保,扶持并指导团队建设,不断提升货运营销和服务水平。

紫金矿业旗下3家单位 入选全国首批行业规范企业名单

1月4日,国家工信部公布新版第一批符合铜冶炼、铅锌等行业规范条件企业名单,紫金铜业、吉林紫金铜业和巴彦淖尔紫金顺利入选。

2019-2020年,为加快产业转型升级,促进行业技术进步,国家工信部对旧版铜冶炼、

铅锌等行业规范进行了修订,所有企业须按新规重新申报,经对企业基本情况、企业布局、质量、工艺、装备、能源消耗、资源综合利用、环境保护、安全生产与职业病防治等方面进行综合审核,最终确定并公布符合规范条件的第一批铜冶炼企业

有18家,铅锌企业有23家。

近年来,紫金矿业旗下冶炼加工企业贯彻落实高质量绿色发展理念,以“本质安全、效率提升、绿色智能冶金”为方向,持续加强企业资源综合利用、绿色冶金与内部管理建设,主要经济技术指标业内领先。

延安能化公司 筑牢冬季安全防线 靶向施策

进入“三九”严寒之后的陕西富县,气温低至零下20摄氏度。为了确保装置安全平稳运行,延安能化公司提前谋划、合理安排,结合往年防冻防凝难点,本着“不冻堵一根管线 不让一台设备停运”的目标,制订了详细的防冻防凝工作方案,精心组织,狠抓落实,为装置安全越冬攒足了“底气”。

该公司加强装置冬季安全生产管理,按照“谁主管谁负责”的原则,对各装置区域、设备进行合理划分,确保每个技术人员都有自己的防冻区域,每个班组都有自己的防冻任务,每个职工都有自己的防冻巡检点,并将以往4个小时一次的防冻巡检提升至每小时一次,为装置安全平稳运行提供

了保障。同时,公司成立了防冻防凝专项检查组,对各装置伴热系统、采暖系统、设备保温以及跑冒滴漏等情况进行地毯式检查,问题严格按照“五定”原则落实整改,坚决杜绝过夜处理。

防冻防凝是措施,安全管理是责任。自去年11月份开始,该公司为提升企业安全领导力和管理水平,改变了传统安全管理模式,先后组织3批中层以上干部进行安全观察与沟通培训,并根据实际情况制定相应工作计划,深入现场用安全观察“六步法”纠正不安全行为,现场指导一线操作人员开展防冻防凝工作。截至1月8日,安全观察共发现600余项问题,目前已基本完成整改。

该工作现仍在持续进行中。

该公司以班组为单位,通过班前会、班组安全培训等方式,结合事故案例,组织操作人员学习冬季安全防范知识、本岗位易冻设备仪表、巡检注意事项等,进一步强化员工冬季安全生产意识,提高员工冬季安全生产技能,为装置平稳越冬奠定基础。

“防冻防凝是化工厂冬季安全生产重中之重,尤其在今年极寒天气下,我们要切实做到事前有预防,期间有检查,发生问题有措施。当前,公司各装置运行平稳,我们将全力以赴保障生产运行安全稳定,实现2021年首月的开门红。”该公司生产运行部副经理陈西峰信心满满地说。



工人在做防冻防凝检测工作

鞍山钢铁/鞍钢股份 召开2021年安全防火起步大会

1月5日,鞍山钢铁/鞍钢股份召开2021年安全防火起步大会,总结2020年安全防火工作,部署2021年安全防火工作任务。会议要求,要坚决落实好国家、省市和鞍钢集团安全防火工作部署,树立安全发展理念,总结经验、查找短板、吸取教训,扎实做好2021年安全防火工作,奋力提升本质安全水平,为完成全年各项工作目标提供安全保障。

鞍钢集团党委常委、副总

经理,鞍山钢铁党委书记、董事长王义栋出席会议并讲话。

会议传达了鞍钢集团2021年安全防火工作会议精神,宣读了《关于表彰2020年度安全生产先进单位、达标单位、安全生产先进班组岗位的决定》和《关于表彰2020年度消防安全先进单位、达标单位的决定》。会上,鞍山钢铁与鞍山钢铁铁运分公司,鞍钢股份炼铁总厂、炼钢总厂、冷轧厂和能源管控中心5家单位签订了

《安全防火工作目标责任书》。

会议要求,要牢固树立安全发展理念,以强烈的政治责任感做好安全防火工作。要完善责任体系,改进工作作风,破除形式主义、官僚主义,抓好各项工作落实。要深入推进安全生产专项整治三年行动,强化双重预防体系建设,坚决杜绝较大及以上事故的发生。要深入推进安全文化建设,抓好安全素质培训,提升全体员工的安全能力。

