

中安健报

2020年5月 第5期 总第11期 中国职业安全健康协会主管

协会与企业的战略合作再上台阶

协会党委书记、理事长王德学赴唐山港、开滦集团调研



5月13-14日,中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学赴会员单位河北省唐山港集团公司、开滦集团公司调研。中国索道协会理事长王树鹤陪同调研。

王德学在调研时强调指出,今年以来,面对新冠肺炎疫情的复杂形势,大家齐心协力、团结奋战、共克时艰,及早复工复产,为经济社会发展做出了贡献。王德学指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控、安全生产、职业健康和应急管理方面的重要指示精神,以《全国安全生产专项整治三年行动计划》为契机,不断强化企业主体责任,加强企业基层基础工作,狠抓风险管控、隐患排查治理,尤其要在体系管理、系统治理、科技创新等方面有更大作为。同时,要加强国家矿山应急救援队伍建设,充分发挥其服务企业、服务社会的作用,有效防范化解处置重大安全风险和事故及各类灾难,为全国安全生产的持续稳定好转做出新的更大贡献。

5月13日下午,王德学一到唐山港集团公司,就在该集团公司总经理张小强、副总经理李顺平的陪同下,深入到港口码头生产作业现场、生产指挥调度中心、可视化监控平台、港口展览馆等地,认真听取企业汇报,深

入了解企业安全生产、职业健康工作情况,对企业在安全生产、职业健康等方面取得的成绩给予充分肯定。他指出,安全生产永无止境,永远在路上,要进一步强化红线意识、底线思维,强化体制机制创新,依靠科技进步,不断提高安全防范水平和应急处置能力。特别是要不断提高员工素质,不断提高企业智能化和本质化安全水平,不断提高安全软实力,尽快把企业打造成全国甚至世界一流的标杆企业。

唐山港集团是主导唐山港京唐港区建设发展的国有大型上市企业,始建于1989年8月,是国家《水运“十三五”发展规划》重要港口,集绿色港口、智慧港口、多式联运港口三个交通运输部示范工程于一身。近年来,该公司始终把安全生产工作摆在首位,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”,坚持“党政同责、

常文杰的陪同下,来到国家矿山应急救援开滦基地,认真听取了该队改革发展情况汇报,对他们在矿山应急救援方面取得的成绩给予充分肯定。他强调,矿山应急救援责任重大、使命光荣,要以习近平总书记“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”训词为导向,坚持“加强战备、严格训练、主动预防、积极救援”的救援工作原则,不断强化责任担当,加强队伍建设,提高综合作战能力,积极参加矿山救援、地震救援等其他社会救援任务,忠诚履行党和人民赋予的职责和使命,做到招之即来、来之即战、战之必胜,切实为人民的生命安全和健康保驾护航。

国家矿山应急救援开滦队的前身为开滦集团救护大队,始建于1952年,是全国最早的七个国家矿山应急救援队之一,在人员、装备配备及救援能力上名列



一岗双责、齐抓共管、失职追责”,坚持“安全重于泰山、责任铸就平安”的安全发展理念,以安全生产标准化建设为主线,构建企业“3+1”集团化安全监管模式,大力实施“科技兴安”“智慧助安”工程,大力推进“双控”机制和职业健康源头预防机制建设,企业生产防控能力不断提升。5月14日上午,王德学在开滦集团公司党委书记、董事长张建公,总经理杨印朝,副总经理

全国救援力量前茅。调研期间,王德学与唐山港集团公司、开滦集团公司负责人就加强安全生产、职业健康和应急管理工作,特别是今后加强协会与企业的战略合作深入交换意见,达成多项共识。协会副理事长兼秘书长马骏及秘书处专家委、秘书处有关负责人,唐山港集团公司、开滦集团公司有关部门负责人陪同调研。

应急管理部部署加强2020年应急演练工作

近日,国家应急管理部印发通知,要求在常态化疫情防控中抓紧抓实2020年自然灾害、安全生产应急预案演练工作,切实提高突发事件防范和应急处置能力。

通知要求,各地要切实增强责任感和紧迫感,科学分析本地区自然灾害风险形势和安全生

产形势,在风险隐患分布集中的地区或领域开展跨部门、跨行业、跨区域的综合性应急演练;要科学严密组织,提升演练效果,在科目设置、参演主体、组织形式上要紧贴实战、注重实效,充分检验各有关地区和部门以及各专业救援力量应急响应、应急处置的能力与水平;要做好总

结评估工作,针对演练中暴露出的不足,以及总结评估发现的问题,制定整改措施,及时完善相关预案,强化各项应急准备。

通知强调,要高度重视演练组织与实施全过程的安全保障,严格遵守有关疫情防控要求,确保演练参与人员人身安全和身体健康。

协会组织员工收看全国“两会”实况

5月21日、22日,政协第十三届全国委员会第三次会议和第十三届全国人民代表大会第三次会议分别在北京开幕。中国职业健康协会党支部专门发出通知,要求所属各支部通过网络、电视、广播等多种渠道,组织员工收听收看全国“两会”实况。目前,各支部结合实际,采取交流、座谈、主题党日活动等多种形式,关注全国“两会”新闻,学习全国“两会”精神。

中国职业安全健康协会网络教育培训学院开通运行

经过认真筹备,备受瞩目的中国职业安全健康协会网络教育培训学院4月29日正式开通运作,标志着该协会的教育培训工作迈入一个崭新的阶段。

协会自1983年成立以来,始终坚持为政府、为会员、为企业、为社会服务的宗旨,积极配合国家应急管理部、民政部、中国科协、原国家安监总局等部委,大力开展安全生产、职业健康和应急救援与管理等培训工作。仅5年来,协会举办注册职业卫生师、注册安全工程师、应急救援与管理等培训班100余期,培训各类人员近2万人。

近年来,协会抓住有利时机,主动对接,积极开展网络教育培训平台建设工作。今

后,该网络培训学院将成为协会教育培训工作又一个新的业务增长点,一大批全国知名的专家教授网上授课,一大批学员足不出户就能圆满完成学业。

据介绍,协会网络教育培训学院将首先开通注册职业卫生师、注册安全工程师继续教育、注册安全工程师考前辅导、应急救援与管理等课程。之后,还将陆续开通注册消防工程师、城市风险管控、企业安全标准化、安全文化建设、班组建设、非煤矿山安全管理、环保法律法规、安全社区标准与建设、职业心理健康等十余类培训班,实现线上、线下培训工作齐头并进,不断拓展教育培训空间,促进教育培训工作蓬勃发展。

中国职业安全健康协会召开“五四”青年座谈会

5月6日上午,中国职业安全健康协会“五四”青年座谈会在京召开,座谈会的主题是“传承五四精神、凝聚青年力量”,中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学出席会议并讲话。

王德学在讲话中指出,青年是祖国的未来、事业的未来,也是协会的未来。协会37年的发展历程离不开历届青年员工的不懈努力、无私奉献;协会今后要大发展、创一流,更离不开全体青年员工的积极参与、拼搏奋斗。协会所有青年同志们要认清自己所肩负的责任和使命,那就是让协会振兴、让事业发展、让梦想成真,要尽快建成世界一流协会。同时,要在事业发展中使自身得到发展、茁壮成长。

王德学希望协会全体青年要弘扬“五四”精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,做时代的强者,立足岗位、建功立业、报效祖国。一要坚定正确的政治方向。要按照习近平总书记对青年人的期望和要求,加强理论武装,坚持“四个自信”、做到“两个维护”、站稳政治立场,真正做到有理想、有志向、有目标、有追求。二要爱党爱国爱会和爱岗。要热爱党、听党话、跟党走,要热爱祖国、胸怀全局、放眼世界,要热爱事业、热爱协会、热爱岗位,要以会当家、兢兢业业、忘我工作。三要努力学习和增强本

领。要按照德、能、勤、绩、廉全面上水平的要求,以只争朝夕的精神,加强知识充电、刻苦钻研业务、苦练技术本领、不断增长才干。四要在新实践中锤炼作风。当前,我们正在从事实现中国梦、实现强国梦的新的伟大实践,协会所有青年员工一定要投身改革、深化实践,强化历练、经受考验,自觉锤炼和养成不怕困难、勇攀高峰、抓铁有痕、踏石留印、只争朝夕、朝气蓬勃、雷厉风行、扎实务实和认真负责、勇于担当、敢于斗争、敢于胜利的好作风、好品格。五要始终如一地严于律己。要站在志存高远的高度,处处严格要求自己,遵纪守法、执行规章、践行制度、守住底线、抵住诱惑。

王德学还特别强调协会各级党组织和领导干部要重视、关心、支持青年工作,为他们的健康成长搭梯搭台、精心培育、引领方向。要掌握他们的思想脉搏、了解他们的诉求、关心他们的进步与生活。要在加强教育、监督、管理的同时,大胆选拔、使用优秀的年轻干部。

会上宣读了中国职业安全健康协会关于授予王思思、王文兵、来成萍、于瑾、刘娇等五同志为“优秀青年”称号的决定,王思思、王文兵、来成萍、于瑾、刘娇等分别作了表态发言。

(下转第二版)

全国消防救援队伍主动担当作为 助力打好疫情防控阻击战

新冠肺炎疫情发生以来，全国消防救援队伍坚决贯彻党中央、国务院决策部署，坚决落实应急管理部党委和黄明书记指示要求，始终把人民生命安全和身体健康放在第一位，充分发挥纪律部队优势和专业特长，迅速投入疫情防控斗争，以实际行动践行习近平总书记授旗训词精神，在大战大考中经受考验，彰显新体制新队伍的新优势新成效，助力打好疫情防控人民战争、阻击战。

主动靠前迅速参战

疫情发生后，应急管理部认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，立足新部门新体制的优势和“全灾种、大应急”的定位，积极主动作为，围绕安

全防范和疫情防控双线作战、共同发力。消防救援局坚决听从号令，迅速跟进工作，春节期间作出紧急部署，所有指战员停止休假、立即归建，全员在岗在位应对处置疫情。应急管理部向武汉派出前方工作组，对接地方党委政府及联防联控指挥部，指导湖北消防救援队伍突出强化涉疫场所火灾防控，立足群众需求投入涉疫勤务，狠抓责任，筑牢内部防控体系，在疫情防控中发挥了重要作用。

积极服务疫情防控

消防救援局针对定点医院、方舱医院、集中隔离点和医疗物资企业等涉疫重点场所建设使用特点，分类别、分场所制

发消防技术要求和火灾防范提示，湖北消防救援队伍派出力量24小时“贴身”守护火神山、雷神山医院，“入舱”指导方舱医院36家；全国分片区成立55个专家组和1000个技术组，采取现场与远程相结合、“一院一策”措施，累计检查指导25.8万家次，整改消除火灾隐患38.4万余处。指导各地分区分类差异化监管，推行“企业自主管理承诺、主动为企业减负”等六项措施，服务复工复产、开学复课。全国共检查指导社会单位52.4万余家次，督促整改火灾隐患43.6万处，有效净化了消防安全环境。疫情期间，全国火灾起数、亡人、伤人和直接经济损失同比分别下降27.3%、

24.0%、42.5%和36.9%。

全力投入涉疫处置

消防救援局及时制定疫情处置应对预案和跨区域调动方案，队伍各级落实24小时值班执守。部署31个总队依托现有特勤力量，分别组建不少于200人、疫情较为严重地区支队组建不少于60人的专业机动处置队伍；指导湖北总队建立168个防疫处置突击队。立足防疫处置需要，及时配齐配强个人防护器材装备和预防药品，提高指战员防护能力。制定参加疫情处置工作方案，编制灾害事故处置、消毒行动要则和定点医院、方舱医院灭火行动要点，指导湖北总队细化疫区救助、交通事故和医院、涉疫民宅、防

疫用品生产企业火灾等5种涉疫勤务的处置行动要则，制定完善患者转运、“涉疫”救助、方舱医院前置执勤、涉疫建筑倒塌处置、防疫洗消、疫区排水排涝等6类行动处置规程。疫情防控以来，队伍参与涉疫任务处置17045起，参战人员无一感染。其中，湖北总队完成杀毒洗消、转运物资、转运伤员、救援救助等任务15308起，转运涉疫人员23132人、转运防疫物资30112.97吨、防疫洗消3031.12万平方米。疫情期间，先后成功处置福建泉州“3·7”欣佳酒店坍塌、黑龙江伊春“3·28”鹿鸣矿业尾矿库溢流、湖南郴州“3·30”列车侧翻、辽宁锦州“4·12”列车脱线等突发事故。

中国宝武钢铁集团有限公司

迎难而上 咬定全年目标不放松

近日，中国宝武钢铁集团有限公司一季度工作例会在宝武大厦举行。中国宝武党委书记、董事长陈德荣强调，坚定信心，咬定全年目标不放松，抢抓机遇，迎难而上，做好当前生产经营工作。宝武总经理、党委副书记胡望明主持会议，传达、领学了习近平总书记近日就安全生产作出的重要指示和李克强总理的批示要求，以及4月10日全国安全生产电视电话会议精神。

根据国有资本投资公司体系能力建设要求，为进一步发挥管理报告作为战略执行体系的支撑作用，今年，集团公司对专业职能、产业板块及子公司管理报告作了修改和完善。会上，相关专业职能部门和六大业务中心作管理报告，聚焦重点和难

点，剖析问题，制定措施，对一季度工作作了总结与分析，对二季度工作作出安排。

陈德荣深刻分析了当前面临的经营困难和对标找差存在的差距。他强调，跑赢大盘是中国宝武整体管理的要求，要贯穿在日常管理经营活动中。同时要关注我们的对标对象，坚定不移把“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”的绩效导向贯彻落地。陈德荣对下一步工作提出四点要求：一是坚定信心，咬定全年目标不放松。二是抢抓机遇，坚决按照既定战略目标开疆拓土。三是慎终如始，做好专业化整合。四是迎难而上，做好当前生产经营工作。厉行节约，把资源集聚在最重要的点上。胡望明对做好下一阶段工作提出要求。

中国有色集团公司

部署海外疫情防控 在线培训员工

近日，中国有色集团召开海外疫情防控部署暨在线培训会议，深入贯彻落实习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展的系列重要讲话精神，按照国资委相关工作要求，分析研判海外疫情形势，对海外疫情防控工作进行再动员、再部署、再落实，普及海外防疫知识，进一步统一思想和行动，用升级版的举措应对海外疫情挑战，保障海外干部员工健康安全和生产经营稳定。中国有色集团董事长、党委书记、应对疫情领导小组组长王彤宙出席会议并讲话；总经理、应对疫

情工作领导小组副组长董长清主持会议并作总结讲话；副总经理、应对疫情领导小组副组长、疫情防控工作组组长常青就相关工作进行部署。

王彤宙董事长在讲话中分别从“识变”“应变”“求变”的角度，对海外疫情防控提出要求：一要强化大局意识，提高政治站位，以对历史负责、对国家负责、对员工负责的态度，保障职工生命健康安全；二要强化纪律意识，听从统一号令，坚决服从使领馆和集团党委的统一指挥、统一领导；三要强化问题意识，抓紧补齐短板，对发现的问

题立行立改、即知即改、应改尽改；四要强化责任意识，盯紧任务落实，确保疫情防控各项举措落实到位；五要强化风险意识，抓好合规管理，坚持充分沟通，依法合规的推进各项工作；六要强化机遇意识，善于化危为机；七要强化职责意识，做好本职工作。

会议对我国海外企业受到的影响、如何建立海外防控体系及防护病毒进行了线上直播培训。集团领导班子成员及总部各部门、企业主要负责人在主会场，京外、海外出资企业负责人在各分会场参会。集团总部及各出资企业近千名员工通过在线视频形式参加培训。

中国交通建设股份有限公司

工程建设跑出复工“加速度”

查，提前实现了河北省交通厅重点工程复工建设的目标。项目建成后，将有效缓解京哈高速进京压力，秦皇岛、唐山至北京将至少可缩短半小时的路程。遵秦段内韩塘沟隧道全长5.4公里，地处国家级自然保护区、石门寨连接线、工业规划区和风景旅游带，地理位置特殊，施工制约因素多，工期紧，任务重，尽快复工建设对全线按期建成具有重要保障意义。

中交疏浚作为中国疏浚行业的龙头企业，面对疫情严峻考验和复工复产紧张形势，坚决履行央企担当，一手抓防疫，一手抓生产。通过分级分类，制订规程和预案，大力运用科技手段等方式确保精准稳妥推进整体复工复产。截至目前，

中交疏浚已复工项目334个，占在建项目总数的94%，跑出了复工复产“加速度”。

“新海凤”轮起锚开赴长江口航道维护工程，确保长江口航道水深达到12.5米通行要求；深中通道首节沉管隧道基槽精挖完工并通过验收，助力世界最宽海底隧道首节沉管成功下水；上海国际时尚中心新建游船码头工程正式开工，为上海市打造“世界会客厅”新水上门户；国之重器“天鲸号”全力奋战“一带一路”建设，在肯尼亚拉姆港疏浚项目及时启动疫情防控应急预案，通过扩大船舶自修、加强物资保障、人力资源组织调配等，严控人员上下船，做好消毒工作，努力为肯尼亚打通新的出海通道。

3M 中国有限公司

携手福特公司 扩大产能共同抗疫

近日，3M与福特汽车公司携手合作，将共同提升3M电动送风呼吸器的产量，以满足因新冠疫情激增的个人防护设备的需求。

3M电动送风呼吸器使用腰挂式的电池供电风机，将过滤后的空气送入防护头罩，为用户提供呼吸保护。“我们正竭尽全力扩大产能，并将医疗物资以最快速度送至最急需之处。”3M公司董事长兼首席执行官迈克·罗曼(Mike Ro-

man)表示，“在这个关键时刻，我们必须调动一切资源拯救生命、战胜疾病。非常感谢福特公司及其员工的积极合作。”福特汽车公司总裁兼首席执行官Jim Hackett表示，3M正在努力为医护人员提供关键的个人防护设备。自疫情爆发以来，3M在全球的N95口罩产能已翻番，相当于年产11亿只口罩的规模。目前，3M在美国每月生产3500万只防护口罩，其中九成产品分派给医护人员。

(上接第一版)中国职业安全健康协会副理事长、秘书长、秘书处党总支书记马骏主持座谈会，并带领大家认真学习了习近平总书记在北京大学“五四”青年员工座谈会上的讲话。协会副理事长周彬及秘书处、中国职业安全健康公司全体员工参加了座谈会。

中安健康公司 对大白阳金矿开展安全审计

中安健康公司受河北大白阳金矿有限公司委托,于2020年5月10日至15日对大白阳金矿进行了为期五天的安全审计工作。

5月11日,大白阳金矿公司召开安全审计工作启动会。中国职业安全健康协会副秘书长、中安健康(北京)科技发展有限公司董事长梁绪树,总经理王云忠,中安健康公司审计专家组一行,以及大白阳公司副总经理韩玉军、副总经理高风刚等参加会议。

启动会上,大白阳公司总经理韩玉军介绍了公司基本信息和安全生产情况,强调了此次安全审计工作的重要性和必要性。他表示:一是要对公司安全生产工作进行全面检查,找出存在的问题和不足,促使公司进一步提升安全管理理念和安全生产工作管理能力;二是认真做好安全审计的各项准备工作,积极配合安全审计工作组开展审计工作。

中安健康公司董事长梁绪树表示,安全审计是安全生产管理工作的一项重要内容,就像是体检,它可以对问题早发现、早诊

断、早治疗;同时也是从源头排查、治理安全隐患及预防事故的重要举措,有助于企业健全完善的安全管理体系和长效机制。此次安全审计旨在帮助企业查找安全生产管理中存在的问题,并针对存在问题提出改进建议,达到加强企业安全生产管理,有效防范各类安全生产事故的目的。

安全审计是以第三方的视角帮助企业查找隐患、补充不足、纠正违章、把控风险,从深层次分析研判企业面临的安全问题,为企业高层决策提供相关的依据。

在现场审计过程中,专家组深入矿区和生产车间实地考察,就审计发现的安全问题及时向企业反馈,并提出了整改意见和建议;对企业的一些成功的做法予以肯定和总结。

现场审计完成后,专家组将对审计初步结果进行整理分析,形成正式报告提交给企业,为企业安全管理提供可靠的依据和有效的科技支撑。并形成正式报告提交给企业,为企业安全管理提供可靠依据和有效的科技支撑。

青年兴则企业兴,青年强则企业强。中国大唐集团公司各级团组织引领系统3.7万名团员青年认真贯彻落实集团公司“六次会议”精神和“高质量发展年”任务部署,坚持“干就干一流的事,干就干成一流”理念,立足岗位奋进、彰显青春风采,为打赢疫情防控阻击战和高质量发展攻坚战凝聚不竭的青春力量。

聚焦抗疫保电,发挥青年生力军作用。党有号召,团有行动。集团公司团委印发《关于在打赢疫情防控阻击战和推进复工复产中充分发挥共青团生力军作用的通知》,制作推出中国大唐青年“战疫情,我承诺”微信H5,多措并举、广泛发动,引领团员青年积极有序参与疫情防控及复工复产各项工作。系统各级团组织迅速行动,新组建“战疫保电”青年突击队383支,近8500名青年突击队员踊跃投身疫情防控和复工复产一线,攻坚急难险重任务。奋战在抗疫一线的湖北沿渡河公司青年突击队员,以60余天的岗位坚守,坚持了确诊疑似“双零”,确保了企业安全生产稳

中国大唐集团公司 凝聚青春力量振兴企业

定。高井部青年突击队,24小时坚守保电阵地,确保了首都近10年来最长的一个供热季的能源稳定供应。物资北京公司青年突击队,为确保防疫物资及时采购和配送,经常工作到深夜,累计供应防疫物资83万余件,为系统各单位抗击疫情提供了坚实的物资保障。

聚焦高质量发展,激励青年岗位建功。集团公司团委今年初启动了“建功高质量、青年争一流”主题实践活动,引领团员青年为全面完成“高质量发展年”任务目标贡献青春力量。系统各级团组织举办微团课、主题团日、大讨论等活动,激励青年守初心、担使命。以青年岗、号、手创建为载体,积极开展创新创效活动。组织青年技术比武、岗位练兵、技能培训,培育助推高质量发展的青年生力军。深入挖掘选树青年先进典型,发挥榜样示范作用,“五四”前夕集团公司团委集中表彰了130名“两红两优”青年先进典

型和“战疫保电”优秀青年突击队。2019年,集团公司系统共荣获国家级青年荣誉11项,省部级青年荣誉66项。

聚焦品牌塑造,彰显青春奉献风采。集团公司各级团组织广泛开展“大唐青春牵手行”志愿服务活动,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。“抗疫保电”期间,新组建青年志愿服务队389支,来自239家企业的1.38万名青年志愿者积极参与疫情排查、公共场所测量体温、重点区域消毒、抗疫物资采买、后勤保障服务等志愿活动。系统1.6万余名团员青年踊跃奉献爱心,自愿捐款近150万余元支持疫情防控工作。其间,集团公司团委借助中国青少年发展基金会“希望工程”平台,组织开展“同心战疫,青春牵手——中国大唐共青团关爱因疫致困青少年特别行动”,系统团员青年自愿捐款33万余元,关爱帮扶因疫情致困返贫家庭的青少年。

冀中能源集团公司 最美逆行者从抗疫前线凯旋

4月24日,在冀中能源集团三届三次职代会上,11名援鄂医护人员被授予“冀中能源劳动模范”称号。他们是“最美逆行者”、战“疫”的英雄,是冀中能源的骄傲!

2020年初,一场猝不及防的疫情突袭武汉。冀中能源11名医护人员第一时间挺身而出、主动请战,义无反顾地驰援武汉,同时间赛跑、与病魔较量!本期特别推出参加抗疫战斗勇士的一组人物小传。

宋亚岚 峰峰总医院呼吸内科副主任医师、内科一部支部书记,也是医院本次援鄂医疗队的党支部书记、领队。1月26日出发支援湖北,3月20日回到邯郸,共在武汉市第七医院四病区工作55天。荣获2020年2-3月“时代新人·河北好人”称号。她牢记“健康所系、性命相托”的誓言,扎根医疗、情系病患,用精湛的医疗技术,解除患者病痛;用执着付出的满腔热情,感染身边的同事;用自己的智慧和汗水为患者守护健康。

张淑娟 峰峰总医院感染管理科主管护师。支援湖北期间,在武汉市第七医院工作(先后在第三、一、四病区工作)。荣获“燕赵楷模·时代新人”称号。她以预防院内感染、保障医务人员和患者安全为己任,积极探索、勇于实践,尽心尽力、履职尽责,守护一方平安。

赵娜蕊 邢矿总医院重症医学科护士长。主动请战支援湖北,在武汉市第七医院执行抗击疫情任务。现已成为一名预备党员。65床的熊奶奶把赵娜蕊在给她表扬信中写道:对患者耐心照顾,特别是对老年患者耐心照顾、喂饭,为她点赞。

董青 峰峰总医院呼吸内科护师。在武汉市第七医院四病区工作。3月5日在武汉火线加入中国共产党。董青从不后悔去武汉。她对“天使”“战士”的身份认同、价值认同和使命认同有了更深刻的理解,对自己的岗位也变得更加珍惜。

李茜 峰峰总医院呼吸内科护师。支援武汉金银潭医院工作,是邯郸第一批队员。3月5日在武汉火线入党。所在的护理队是河北重症护理支援队,被评为全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体。本人获武汉市金银潭医院“荣誉职工”称号。她为患者提供热情帮助,苦练基本功,掌握娴熟技术,设身处地为患者着想。

李哲 邢矿总医院肿瘤科/放射治疗科CT操作技师。2月22日主动请战支援湖北,在武汉市汉阳国博方舱医院执行抗击疫情任务。现已成为一名预备党员。他不怕艰险,吃苦耐劳,用心为患者进行影像检查,记忆犹新的是一名83岁老太太做完检查后向他深深鞠了一躬。



紫金矿业劳动者 逆行与坚守 抗疫见担当

新冠肺炎疫情全球蔓延,在这个特殊背景下的“五一”劳动节,紫金矿业集团公司义无反顾地选择“逆行”“坚守”,有情有义有担当,用奋斗谱写新时代劳动者之歌。

林芳德——点火完成再回家

232天!林芳德自2019年9月7日来到刚果(金)卡瑞鲁项目,已在岗工作232天没有回国,没有回家!

2020年2月,妻子生产,远在异国的林芳德本已提前筹划回家,但项目建设进度压力和疫情导致的人员紧张,他权衡再三还是放弃了休假。

90多岁的父亲打电话说:“你半年多都没有回来了。”“下一步就是准备调试,单机试车,再等等……”林芳德回复。他决定点火完成再回家。

林芳德工作期间95%都是在现场,安装、调度、检查,每一项都认真仔细。

鲁宗升——不劳动怎么过节

2020年是黑龙江紫金铜业生产经营“元年”,疫情的爆发给生产带来诸多阻力。

鲁宗升作为制酸厂厂长,身先士卒,坚守一线,抓防控,抓生产,步步有指令,件件有落实,为员工们打强心剂。人手不够,那就自己上,已年近花甲的他,爬设备,下水槽,与一线员工勤沟通;降本增效,

主动带领员工开源节流。临近劳动节,家人问什么时候回家,他说:“不劳动怎么过节,忙完就回家。”

马晓丽——劳动的人最美丽

人员紧张是疫情发生后各生产单位面临的压力。阿舍勒铜业化验员马晓丽正是在这样的情况下,以一顶二,在做好化验工作的同时,临时顶上标液配制岗位工作。

标液配制步骤繁琐,要求极高,马晓丽此前并未接触过,但工期不等人。她放弃休息时间,以实验室为家,反复研究、反复练习,终于按预期完成了标液配制。她说:“劳动中的人是最美丽的,在特殊时期能够实实在在在做一些有意义的事很开心。”

斯蒂文·科佐维奇——真诚、理解可以突破一切障碍

斯蒂文·科佐维奇是塞尔维亚瑞基塔的一名施工现场管理员。2019年10月,他加入瑞基塔。“刚来的时候,语言文化和工作方式都有巨大差异,但我相信只要真诚、理解和善意的沟通,便能突破一切障碍。”他把所有的时间都投入到现场,大半年磨合,斯蒂文已经成为“交流达人”,和中方员工默契十足。疫情发生以来,在人员不足的时刻,他主动提出在现场坚守,承担更多责任,确保建设正常进行。

金属非金属矿山安全风险管控机制建设规范

中国职业安全健康协会2019年12月20日发布《金属非金属矿山安全风险管控机制建设规范》，已于2020年1月1日起施行。本报从本期开始予以陆续刊登。

1 范围

本文件规定了金属非金属矿山安全风险管控机制建设的原则、程序、要求及内容。本文件适用于金属非金属矿山或其地下开采、露天开采、尾矿库等独立生产系统以及采掘施工企业、地质勘探企业(简称矿山)。

本文件不适用于从事液态或气态矿藏、煤系或与煤共(伴)生矿藏、砖瓦粘土和柯道砂石开采企业。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB 6441 企业职工伤亡事故分类

GB/T 13861 生产过程危险和有害因素分类与代码

GB 16423 金属非金属矿山安全规程

GB/T 28001 职业健康安全管理体系

GB/T 33000 企业安全生产标准化基本规范

AQ 2006 尾矿库安全技术规程

AQ/T 2050.1 金属非金属矿山安全标准化规范导则

3 术语和定义

GB/T 13861、GB 16423、GB/T 28001、GB/T 33000、AQ 2006 和 AQ/T 2050.1 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1 金属非金属矿山

metal and nonmetal mines

开采金属矿物、放射性矿物、化工原料、建筑材料、冶金辅助原料、耐火材料及其他非金属矿物(煤炭除外)的矿山。

[AQ/T 2050.1 2016, 定义 3.1]

3.2 金属非金属地下矿山

metal and nonmetal underground mines

平硐、斜井、斜坡道、竖井作为出入口,深入地表以下,采出供建筑业、工业或加工业用的金属或非金属矿物的采矿场及其附属设施。

[GB/T 16423 2016, 定义 3.2]

3.3 金属非金属露天矿山

metal and nonmetal open-cast mines

在地表开挖区通过剥离围岩、表土或砾石,采出供建筑业、工业或加工业用的金属或非金属矿物的采矿场及其附属设施。

[GB/T 16423-2016, 定义 3.1]

3.4 尾矿库 tailings pond

筑坝拦截谷口或围地构成的,用以贮存金属非金属矿石经重量选别机称重后排出尾矿或其他工业废渣的场所。

[AQ 2006-2005, 定义 3.1]

3.5 安全风险 safety risk

生产安全事故(或健康损害事件)发生的可能性和严重性的组合。可能性是指事故(事件)发生的概率,严重性是指事故(事件)发生的严重程度。安全风险=可能性×严重性。

注1:风险具有可能性和严重性两重性,可能性由状态类危害因素或现实风险决定;严重性由根源类危害因素或能量(能量物质)及其所处的环境和管理水平共同决定。

注2:风险是危险源的属性,或是能量物质、危险物质的本质特性;危险源是风险的载体,或是能量、危险物质的物理实体。

[GB/T 33000 2016, 定义 3.8]

3.6 风险点(辨识单元) risk site

风险伴随的设备、装置、部位、场所和区域以及在其进行的伴随安全风险的作业活动,或以上两者的组合。

注:危险源包含于风险点内,即风险点大,危险源小。风险点的风险是区域、场所的风险,即宏观风险。

3.7 危险源 hazard

可能导致人身伤害和(或)健康损害的根源、状态或行为或其组合。危险源可分为根源危险源、状态危险源、行为危险源和观念危险源四类。

注1:根源危险源(固有危险源),亦称第I类危险源,是指产生、供给、存贮、拥有或意外释放能量或危险物质的物理实体。它是导致事故发生的核心因素,是发生事故的内在原因,决定着事故发生的严重程度。

注2:状态危险源,亦称第E类危险源,是指固有危险源风险控制措施失效或弱化而产生的危险状态或环境不良,它是诱发能量或危险物质释

放的外部因素,是发生事故的外因,决定着事故发生的可能性。

注3:行为危险源,亦称第E类危险源,是指观念危险源风险控制措施失效或弱化而产生的不安全意识、危险行为或管理缺陷,行为危险源的存在决定着第II类危险源的存在。

注4:观念危险源,亦称第IV类危险源,是指员工秉持的陈旧落后观念或形成的惯性思维(不安全的思维定式、思维习惯)或由其决定的危险意识。观念危险源的存在决定着第III类危险源的存在。

[GB/T 28001 2011, 定义 3.6]

3.8 危险有害因素 dan-gerous and harmful factors

能导致人员伤亡、健康损害、环境破坏或财产损失的因素。危险有害因素可分为根源类危险有害因素、状态类危险有害因素、行为类危险有害因素和观念类危险有害因素,也可将其分为人的因素、物的因素、环境因素和管理因素。

注1:根源类危险有害因素是指系统中存在的、可能发生或意外释放的能量或危险物质。它是源头类或固有类危险有害因素,属于危险源的本质特性,是发生事故的内在原因。

注2:状态类危险有害因素是指诱导能量或危险物质释放的物的不安全状态或环境不良,它是诱导类、触发类危险有害因素,是发生事故的内在原因。

注3:行为类危险有害因素是指造成状态类危险有害因素存在的不安全行为或管理上的缺陷,它是导致状态类危险有害因素存在的前提条件。

注4:观念类危险有害因素是指产生不安全意识导致行为类危险有害因素存在的陈旧落后观念或惯性思维(不安全的思维定式、思维习惯),它是引发行为类危险有害因素产生的决定性因素。

[GB/T 13861 2009, 定义 3.2]

3.9 能量 energy

物理系统中物质做功的能力,它会以某种或某方式或途径,对某一特定的对象,造成特定的伤害或损害。它是事故发生的根源、构成危险源的前提,是固有危险源的本质特性。其包括:动能、势能、热能、电能、化学能、辐射能、声能、光能等。

注1:能量物质,是指产生、具有能量的物质。如高处的物体是具有势能的物质;传动中的皮带具有动能的物质。

注2:能量源,是指产生能量的源头。如发动机是车辆

产生运动(动能)的源头,其发动机为能量源;坡道上车辆分解的重力是产生溜车(动能)的源头,其车辆分解的重力为能量源。

注3:能量载体,是指拥有能量的物理实体,如具有动能的行驶车辆,具有电能的带电导体,其行驶的车辆和带电的导体分别为动能的载体和电能的载体。

3.10 危险物质 hazardous materials

干扰人体与外界能量交换的有害物质和具有化学能的危险物质,主要包括燃爆性物质、毒害性物质、窒息性物质、烟尘粉尘性物质、腐蚀性物质等。

3.11 危险源辨识 hazard identification

以风险点为辨识单元,选择适用的危险源辨识方法,辨识风险点内能量或危险物质产生、存在的物理实体,并确定其分布和风险特性的过程。

注1:风险特性是指能量或危险物质对某一对象造成特定伤害或损害的特定性质;z同一能量可能具有多个风险特性,不同的能量也可能具有相同的风险特性。

注2:固有危险源是事故发生的能量主体,是根源类危险有害因素集中的核心。

注3:根源类危险有害因素决定着固有危险源的本质特性,固有危险源是根源类危险有害因素的载体。

3.12 风险评价 risk assessment

对危险源导致的风险进行评估,对现有措施的充分性加以考虑以及对风险是否可接受予以确定的过程。

[GB/T 28001 2011, 定义 3.22]

3.13 风险分级 risk classification

对危险源固有的风险进行定性或定量评价,根据评价结果划分风险等级。它是对矿山危险源控制水平或风险控制级别的评判。

注1:风险的高低既取决于能量或危险物质质量的高低,还与其所处的环境及控制水平有关。

注2:重大危险源不一定伴随着重大风险,存在重大风险的不一定就是重大危险源,但存在重大隐患的一定会伴随着重大风险。

3.14 风险分级控制 risk classification management and control

classification management and control

根据风险等级、综合考虑所需控制资源、控制能力、控制措施复杂及难易程度等因素,确定不同控制层级。

3.15 风险控制措施 risk control measures

将风险降低至可接受程度,针对该风险而采取的相应控制方法和手段。

3.16 事故隐患 accident hidden danger

生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定,或因其他因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。

3.17 隐患排查 hidden danger investigation

对风险控制措施失效、弱化情况(危险状态)或对危险源存在的现实风险实施排查的活动或过程。

3.18 隐患治理 hidden danger management

对危险源风险控制措施失效或弱化状态,实施修复治理的活动或过程。

4 建设原则和程序

4.1 建设原则

矿山可按照一矿多点、一点多源、一源多险、一险多措、措缺为患、患存为难的原则,开展安全风险管控机制建设。

注1:一矿多点。依据工艺特征、设备设施、区域场所、作业活动等划分风险点,确定危险源辨识单元。一个矿山存在多个风险点。

注2:一点多源、一源多险。风险点因所覆盖的区域和功能的不同,可能存在多个危险源。一个危险源可能有多种能量或危险物质并存,不同能量或危险物质的风险特性不同,可能存在多种风险。

注3:一险多措。根据安全系统冗余原则,为了确保安全风险可控受控,一种风险可以有多种措施。

注4:措缺为患、患存为难。风险控制措施的齐全性、可靠性和有效性,是控制风险的根本,安全措施缺失、损坏,就是事故隐患存在事故隐患,就可能引发事故灾难。

(未完待续)