职业安全健康

2026年10月9日　　第33期　　总第215期

中国职业安全健康协会主办

准印证编号：京内资准字2126--L0098号（内部资料　免费交流）

2025-2026“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第四届应急救援技术赛项总决赛在吉林省辽源市举办



由中国职业安全健康协会主办的2025-2026“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之第四届应急救援技术赛项总决赛近日在吉林省辽源市举办。赛项总顾问、原国家安全生产监督管理总局党组副书记、副局长王德学出席开幕式并发表讲话。

2025-2026“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之第四届应急救援技术赛项总决赛近日在吉林省辽源市成功举办。本次赛项由中国职业安全健康协会联合主办，来自全国17个省（市、自治区、直辖市）39所院校的59支队伍、177名参赛选手齐聚辽源，围绕安全应急救援专业技能同台竞技、切磋交流，完成开幕式、技能竞赛、技术点评、颁奖、闭幕全部赛程。

大赛总决赛开幕式在吉林省辽源市辽源职业技术学院报告厅隆重举行。赛项总顾问、原国家安全生产监督管理总局党组副书记、副局长王德学出席开幕式并发表讲话，赛项总指导、中国职业安全健康协会党委委员、副理事长杨玉洲主持了开幕式。

王德学在开幕式讲话中指出，2026年是“十五五”开局之年，也是共建“一带一路”倡议提出十三周年，应急管理事业与职业教育事业迎来全新的历史起点。习近平总书记关于应急管理的重要论述，为安全发展、赛事组织和技能人才培养提供了根本遵循。随着《教育发展“十五五”规划》《现代化应急体系建设“十五五”规划》落地实施，健全大安全大应急框架、推动公共安全治理模式向事前预防转型，社会对应急救援高素质技术技能人才的需求愈发迫切。

他表示，中国职业安全健康协会充分发挥行业协会桥梁纽带、资源聚合平台作用，依托“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛国家级国际化赛事载体，持续推进应急救援技术赛项规范化、专业化、品牌化建设，推动赛事从单一技能比拼升级为集人才选拔、技能实训、技术交流、标准推广、国际合作于一体的综合性赋能平台。历经四年深耕，赛项已经成为我国应急安全职业教育领域一张亮丽名片。

王德学对办好本次赛事、培育应急救援技能人才提出三点希望。一是立足开局新起点，扛牢为党育人、为国育才时代使命，以赛为媒，汇聚政府、院校、行业、企业多方力量，厚植“技能成才、技能报国”理想信念，为应急管理体系和应急管理能力现代化储备优质技能人才。二是深化产教融合、赛教融通，坚持实战导向，做到真题真做，把赛场当战场，贯通“产、学、研、用、创、转、训”链条，运用数字化智能化竞赛手段，实现以赛促学、以赛促训、以赛促教、以赛促用。三是依托“一带一路”和金砖合作机制，拓宽青年技能人才国际视野，用好赛事出国参赛选拔通道，鼓励选手成长为具备国际竞争力的应急救援技能人才。他勉励全体参赛选手弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，沉着应战，赛出风格、赛出水平、赛出成果，并正式宣布大赛总决赛开幕。

辽源市委常委、常务副市长、市政府党组副书记吕义，吉林省应急管理厅党委委员、副厅长杨得志，国家矿山安全监察局吉林局党组成员、副局长李亚民，辽源市委教育工作

（下转第二版）

学习《习近平文化文选》第一卷、第二卷座谈会在京召开

李书磊出席并讲话

学习《习近平文化文选》第一卷、第二卷座谈会9日在京召开。中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊出席并讲话。

与会代表认为，《习近平文化文选》第一卷、第二卷生动记录了以习近平同志为核心的党中央领导新时代文化建设的伟大历史进程，系统呈现了习近平文化思想的基本精神、基本内容、基本要求，为深入学习实践习近平文化思想提供了权威教材。

与会代表表示，学习研读《习近平文化文选》，最重要的是要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉学习实践习近平文化思想，更好担负起新时代的文化使命。要进一步深刻领会习近平文化思想是指引新时代宣传思想文化工作的根本遵循，深刻领会习近平文化思想坚持“两个结合”对马克思主义文化理论作出的原创性贡献，深刻领会习近平文化思想对文化强国建设的战略擘画，深刻领会习近平文化思想的深厚底蕴和博大情怀，深刻领会习近平文化思想蕴含的思想方法和工作方法，切实把学习成效转化为加快推进文化强国建设的实际行动。

座谈会由中宣部举办，中央有关部门、中央宣传文化单位、各省区市和新疆生产建设兵团党委宣传部有关负责同志、社科理论界专家学者等参加。

来源：新华网

中央社会工作部办公厅印发《全国性行业协会商会负责人人选审核工作程序》

近日，中央社会工作部办公厅印发《全国性行业协会商会负责人人选审核工作程序》（以下简称《程序》），进一步加强全国性行业协会商会负责人任职管理。

《程序》对脱钩和直接登记的全国性行业协会商会负责人人选审核工作作出规定，明确了全国性行业协会商会理事会换届或届中调整负责人的工作要求及人选产生的基本流程，强调负责人建议人选数量应当精简、科学、合理，与协会规模相匹配且符合章程有关规定；强调领导干部在全国性行业协会商会兼职必须严格按照有关规定履行兼职审批程序。

《程序》还细化了全国性行业协会商会负责人人选审核各环节的重点任务和具体时限。

来源：中社部信息宣传中心

协会召开第三季度业务分析会

10月9日，中国职业安全健康协会组织召开2026年三季度业务分析会。欧广同志出席会议并讲话，毕强同志主持会议。

会上有关业务部门负责人汇报了今年以来业务工作开展情况。会议认真总结前三季度业务工作情况，分析存在问题和不足，对下一步工作作出安排部署。要求各部门要进一步压实责任，创新服务方式，提高服务质量，锚定年度工作目标任务，抓好各项工作落实。强调，在抓好服务业务工作的同时，要认真抓好协会乱象整顿各项工作措施落实，推动协会健康、规范、有序、高质量发展。

协会党委、驻会理事会、监事会、秘书处领导，各部门、会办企业主要负责人等参加会议。

（王胜）

2025-2026“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第四届应急救援技术赛项总决赛在吉林省辽源市举办

（上接第一版）

委员会副书记、市教育局党组书记、局长高凯，辽源职业技术学院党委书记郝毅，辽源职业技术学院院长王成，金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会执委会竞赛办公室（二处）处长朱宏书，大赛执委会副主任单位郑州捷安高科股份有限公司代表崔志斌等单位领导、嘉宾、专家出席开幕式。

经过数日紧张激烈的比拼，大赛闭幕暨颁奖仪式在辽源职业技术学院工科实训楼二楼格局商学院举行。大赛执委会秘书长、中国职业安全健康协会职业健康部副主任周志良主持闭幕式。大赛总指导、中国职业安全健康协会党委委员、副理事长杨玉洲，大赛专家组组长、教育部高等学校安全科学与工程类专业教学指导委员会副主任、中国应急管理学会常务理事、应急管理部原培训中心主任张驎，大赛专家组副组长、全国应急安全职业教育联盟原理事长郭超，金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会执委会竞赛办公室（二处）处长朱宏书，大赛仲裁长张开福，大赛裁判长刘利平，辽源职业技术学院院长王成、副院长赖立学，郑州捷安高科股份有限公司崔志斌等领导嘉宾出席仪式。

裁判长刘利平作总决赛技术点评，充分肯定选手展现出的专业能力与团队协作水平，同时针对实操处置细节指出改进方向，为各院校应急救援专业教学改革提供实践参考。

杨玉洲作闭幕式总结讲话。他对本次大赛的圆满举办给予高度评价，认为赛事充分落实“以赛促学、以赛促训、以赛促教、以赛促用”办赛理念，集中检验了国内院校应急救援专业人才培养成效。他勉励全体参赛选手将赛场收获转化为成长动力，持续打磨专业技能并希望各参赛院校持续深化产教融合、赛教融通，紧贴应急产业实战需求，源源不断为我国应急救援事业输送高素质技术技能人才。随后，杨玉洲正式宣布2025-2026“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第四届应急救援技术赛项总决赛闭幕。

本次大赛既是一场应急救援技能的高水平比武，也是应急安全职业教育成果的集中展示。赛事充分发挥国际化竞赛平台作用，落实技能人才选拔、实训交流、标准推广、国际合作多重功能，助力中国应急救援技能人才走向国际舞台，为推进应急管理体系和能力现代化、服务高质量发展和高水平安全提供坚实的人才支撑。

（周志良）

王德学前往华控智加公司走访交流



近日，中国职业安全健康协会前党委书记、理事长，原国家安监总局党组副书记、副局长王德学一行前往华控智加公司走访交流。

会上，华控智加董事长刘德广详细介绍了企业技术能力与创新优势，并就面向工业装备的物理信号大模型采集处理、多模态物理信号基座模型研发、装备多维数据融合处理等方面的研发成果、行业背景与发展规划做详细介绍。

王德学对华控智加的前瞻性技术给予充分肯定，认为其具备跨行业落地潜力，提出应用切入点要聚焦高危行业中设备故障易引发安全事故的关键工艺、环节、设施、装置。希望协会科技工作部围绕推动科研与产业深度融合、落地转化新质生产力赋能安全生产，推出系列服务举措，加强后续合作服务对接；借助科技大会等活动契机，着力放大新技术的优势及带来的社会效益，加大宣传推介力度；引导相关高危行业企业，利用先进技术实现精准监测，消除安全生产过程中的隐患，防患于未然，助力向事前预防转型。会企要通力合作，以实际行动践行习近平总书记关于安全生产的重要论述，提升本质安全水平。

会后，王德学一行还观摩了企业工业声纹状态监测系统、硬件传感器装备、工业设备故障检测演示场景等。

协会副理事长、秘书长毕强，协会科技工作部、信息化工作部等相关部门负责人陪同参加本次走访交流活动。（王胜）

专家下沉“把脉问诊” 技术赋能“标本兼治”

协会助力黑河推进矿山安全生产治本攻坚纪实

近期，黑龙江省黑河市重点矿山“安全体检”专项行动正式启动。中国职业安全健康协会（以下简称“协会”）受黑河市政府委托，组建国家级专业技术团队下沉一线，将对全市11座在产重点煤矿、非煤矿山开展全链条系统性安全诊断与技术帮扶。这是协会与黑河市人民政府深化战略合作的首个实质性落地项目，也是深入贯彻国务院安委会《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》部署、创新矿山安全治理模式的务实举措。



当前，黑河市矿山进入集中生产高峰期，设备长期高负荷运转、隐蔽致灾因素叠加、企业技术管理断层等问题逐步凸显，水害、瓦斯、边坡失稳等多重安全风险交织承压。仅依靠传统监管执法和企业自查，难以破解系统性、深层次的安全治理难题。针对这一现状，协会与黑河市人民政府锚定安全生产治本攻坚目标，签署战略合作协议，确立“三步走”工作部署：一是启动重点矿山安全体检，全面排查治理重大风险隐患；二是开展百日攻坚行动，派驻专家协助政府开展安全督导；三是高水平专家团队常驻黑河，提供常态化专业技术支撑。

协会安全总监李峰表示，将始终立足服务安全生产、职业健康和应急管理的宗旨，以最严格的标准、最扎实的作风完成好本次安全体检任务，并以此为起点持续深化与黑河市的战略合作，一步一个脚印把各项部署落地落细，以专业技术力量筑牢安全底线，助力地方经济社会高质量发展。

作为战略合作的“先手棋”，本次矿山“安全体检”坚持服务赋能、标本兼治的定位，绝非简单的执法检查，而是以“查大系统、治大隐患”为核心，推动安全治理从“被动

（下转第四版）

矿山安全实战培训班在大同开班

——2026年第二期矿山安全文化、班组安全建设暨区队长班组长素质提升培训班举办

近日，由中国职业安全健康协会主办，中煤资源发展集团有限公司、中煤大同能源有限责任公司（简称中煤大同能源公司）、山西朔州平鲁区茂华东易煤业有限公司（简称中煤东易煤业公司）、协会安责险事故预防服务专委会协办，北京典开科技有限公司、徐州江煤科技有限公司提供技术支持的“2026年第二期矿山安全文化建设和班组安全建设及区队长班组长素质提升现场实战培训班”在山西大同成功举办。来自全国172家煤炭企业、金属非金属矿山、建筑施工、医药企业等单位的200余名学员参加了培训。



原国家安全生产监督管理总局党组副书记、副局长王德学出席开班仪式并讲第一课。协会党委委员、副理事长、教育培训总监杨玉洲和中煤大同能源公司党委副书记、总经理、塔山煤矿矿长赵斌分别致辞。山西省应急管理厅和国家矿山安全监察局山西局相关领导，晋能控股煤业集团有限公司党委书记、董事长匡铁军，华润医药控股有限公司党委委员、副总裁崔兴品，山东黄金集团矿管集团党委委员、副总经理刘再涛，华能扎赉诺尔煤业有限责任公司总经理助理、安全总监邵晓峰等出席开班仪式。协会副秘书长、教育培训副总监兼综合培训部主任王艳霞主持开班仪式，并在结业仪式作培训班总结。

王德学作《坚持以人为本，促进安全发展——学习习近平总书记关于安全生产工作重要论述》专题报告，他在报告中，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，系统阐释了习近平总书记关于安全生产重要论述的精神实质与核心要义，并结合近期接连发生的湖南浏阳烟花厂爆炸事故、山西省沁源县通洲集团留神峪煤矿瓦斯爆炸两起特别重大事故的沉痛教训，深入诠释了“人民至上、生命至上”理念在基层安全管理中的落地路径，强调要把安全责任压实到班组、落实到岗位。他还系统讲授了风险隐患源头治理与双重预防机制建设路径，勉励学员对习近平总书记关于安全生产重要论述要真学、真信、真用、真做，以高水平安全保障矿山高质量发展。

本期培训班还邀请了“人人都是班组长”班组管理模式创始人，中煤东易煤业公司党委书记、董事长苏传云，全国优秀班组长、全国劳动模范、五一劳动奖章获得者、中华技能大奖获得者白国周，中煤大同能源公司总经理赵斌等12位班组建设和安全文化建设专家授课。培训期间，组织学员赴中煤大同能源公司塔山煤矿现场观摩。甄选中国黄金集团、山东黄金集团、中国平煤神马控股集团、华能扎赉诺尔煤业公司、华电煤业集团5家参培企业，组建班前会实战演练代表队，邀请塔山煤矿“人人都是班组长”管理模式专家，开展一对一专项指导与实操训练，结业典礼上，4支代表队和塔山煤矿掘进区“虎跃班”，依次登台完成班前会实战演练，全面展示了各企业班组建设成效和本次培训成果，理论与实践相结合，达到了好的培训效果，得到了参培企业的一致好评。



学员经严格考核，取得《培训结业证书》，部分学员获评优秀学员，颁发优秀学员证书，本期培训班圆满收官。

期间，王德学率队赴中煤大同能源公司塔山煤矿考察交流，现场观摩采煤队班前会，听取赵斌总经理介绍“163+S”安全精细化管理体系，并与塔山煤矿相关业务负责人围绕安全文化与班组建设、教育培训及人才队伍建设等方面进行交流。

王德学对塔山煤矿在基层班组建设、安全文化培育方面取得的成效给予高度评价，指出班组是矿山安全生产的“最后一公里”，安全文化亲情化、“人人都是班组长”的管理思路，抓住了煤矿安全管理的根基；希望持续巩固班组安全建设成果，不断厚植安全亲情文化，抓实班组长能力提升，把安全责任压实到每一个岗位、每一名职工，持续夯实矿山和矿工安全基础，尤其是思想基层，坚决守住安全生产底线。杨玉洲、王艳霞及部分企业负责人等陪同走访交流。

（谢小蓉）

福建省矿山“五科”技术人员安全素质提升培训班开班

——重点宣贯学习国家矿山安全监察局矿安〔2026〕77、78、83号重要文件通知



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》（厅字〔2022〕21号），全力完成国务院安委会《矿山安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》收官攻坚任务，推动国务院安委会《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》（八条硬措施）落地见效，2024年至2026年，中国职业安全健康协会承办国家矿山安全监察局福建局、福建省应急管理厅组织的安全生产治本攻坚三年行动全省矿山“五职矿长”（五科技术人员）、一线员工安全素质提升培训分片区举办。

近期，在福建省龙岩市、三明市分片区举办全省矿山五科技术人员安全素质提升培训班，来自全省矿山生产技术、地质测量、机电运输、安全管理、通风和调度专业的515位“五科”技术人员参加培训。

中国职业安全健康协会党委委员、副理事长李德清，国家矿山安全监察局福建局党组成员、副局长杨明文出席开班式并讲话；中国职业安全健康协会副秘书长郭玉梅回顾安全生产治本攻坚三年行动培训工作课程体系并作本期课程介绍。

国家矿山安全监察局福建局安全技术中心总工程师刘谊信主持开班式。福建省龙岩片区地市应急管理局、工信局等矿山管理部门单位同志及督学参加开班式。

培训紧扣福建矿山安全生产实际，坚持理论与实践相结合，邀请国家矿山安全监察局司局有关同志，中国职业安全健康协会、中共陕西省委党校（陕西行政学院）、中国矿业大学、山东科技大学专家教授、国家安全生产培训一线专家、中国矿山安全学会专家，围绕政策宣贯、法规标准解读、零事故目标——风险辨识与应急处置能力、矿山企业班组现场安全管理、突发事件后的心理干预等课程开展教学。

遵循“政策制定者讲政策、监察机构权威解读、先进单位分享经验”的原则，做到理论与实践的有机统一。邀请权威专家解读应急管理部第21号令《煤矿重大事故隐患判定标准（2026）》、国家矿山安全监察局矿安〔2026〕77号《关于进一步加强矿山企业安全生产主体责任落实的指导意见》、矿安〔2026〕78号《关于规范金属非金属生产矿山采掘（剥）施工队伍的意见》、矿安〔2026〕83号《关于开展矿山安全生产突出问题整治的通知》、矿安〔2026〕84号《关于进一步加强国有煤矿企业安全生产工作的意见》以及金属非金属矿山法律法规及政策文件。压实矿山企业安全生产主体责任、安全政治责任，推动党中央、国务院矿山安全生产工作系列部署落地，全面强化提升人的安全生产意识、矿山重大风险辨识能力、重大灾害

（下转第四版）

科普义诊送健康　关爱职工暖一线

应急总医院走进协会开展义诊活动



为进一步增强职工健康意识，关心关爱职工身心健康，近日，应急总医院专家团队走进协会，开展“健康口腔健康生活”科普讲座暨多科室联合义诊活动。

讲座现场，口腔科专家围绕口腔疾病危害、日常护牙要点开展科普，讲解牙周疾病与全身健康的关联，纠正大家日常护牙误区，帮助职工树立科学的口腔健康观念。

科普结束后，口腔科、皮肤科、综合内科医护人员为职工提供一对一义诊咨询。针对大家提出的健康问题，专家结合个人情况给出个性化诊疗及居家保健建议，现场还向职工赠送常用药品，助力职工提升自我健康防护能力。

此次活动把专业医疗服务送到职工身边，让大家在单位即可享受便民健康服务，切实回应职工健康诉求，得到职工一致好评。

行业协会商会等社会组织领域负责人任职管理、名誉职务设立不规范典型案例

2026年以来，各地各有关部门严肃纠治了一批行业协会商会等社会组织领域负责人任职管理、名誉职务设立不规范问题，现选取5起典型案例予以公布。

典型案例一：妇女手工编织协会违规任命负责人。经查，妇女手工编织协会未经有关部门批准，擅自在协会名称前冠以“全国”字样，非法设立“非遗文化研究院”并聘任研究院院长；未按程序报审，擅自将3人任命为协会副会长或秘书长，并在协会微信公众号宣传报道。2026年8月，妇女手工编织协会会长苏某某因负有领导责任，受到免职处理；相关问题线索移交有关部门调查处置。

典型案例二：中国女企业家协会、中国建筑装饰协会、中国医药保健品进出口商会违规设立名誉职务并收取费用。经查，中国女企业家协会、中国建筑装饰协会、中国医药保健品进出口商会未经备案设立多个名誉职务并收取费用。2026年7月，中国女企业家协会、中国建筑装饰协会、中国医药保健品进出口商会主要负责人因负有领导责任，受到免职处理；涉及的名誉职务按程序撤销；相关问题线索移交有关部门调查处置。

典型案例三：河南省纺织行业协会超职数配备负责人。经查，2025年4月，河南省纺织行业协会实有会员240个，违规选举产生理事43名、负责人38名，违反了河南省民政厅印发的《河南省行业协会商会负责人任职管理办法（试行）》（豫民文〔2016〕304号）中“行业协会商会负责人总数限定为5—13人”之规定，存在超职数配备负责人问题。2026年8月，在有关部门的督促指导下，河南省纺织行业协会免去27名负责人职务。

典型案例四：青海省医院协会违规设置常务理事会，超比例配备理事、负责人。经查，2025年9月，青海省医院协会实有会员93个，违规选举产生理事43名、常务理事21名、负责人15名，存在违规设置常务理事会及超比例配备理事、负责人等问题。2026年7月，在有关部门的督促指导下，青海省医院协会撤销常务理事会设置，按程序罢免理事14名、负责人6名。

典型案例五：黑龙江省哈尔滨市阿城区满族文化研究会超比例配备负责人。经查，2023年3月，黑龙江省哈尔滨市阿城区满族文化研究会实有会员60个，违规选举产生理事18名、负责人14名，存在超比例配备负责人问题。2026年8月，在有关部门的督促指导下，黑龙江省哈尔滨市阿城区满族文化研究会免去8名负责人职务。

专家下沉『把脉问诊』　技术赋能『标本兼治』

协会助力黑河推进矿山安全生产治本攻坚纪实

（上接第二版）

整改”向“主动防控”转型。专家组充分发挥专业技术优势，实施穿透式“体检式”排查，重点推进五项任务：（一）严格核查安全前置条件，全面核验人员资质、设备运维、安全设施等复工复产要素，严把安全准入关口；（二）深度排查重大风险隐患，紧盯煤矿通风系统、瓦斯治理、水害防治，非煤矿山顶板、边坡、尾矿库等重点领域，分级分类建立问题清单，明确风险等级与危害程度；（三）帮扶企业强化重大灾害治理，指导完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，优化开采设计与生产布局；（四）同步开展政策宣贯与实操培训，把“查问题”与“教方法”贯通起来，夯实企业安全管理基础；（五）形成闭环帮扶成果，逐矿出具专业诊断报告，制定“一矿一策”精准治理方案，为后续整改验收提供权威技术依据。

为确保帮扶举措落地见效，本次行动构建起企业主体、部门监管、专家支撑三方责任闭环。各矿山企业坚决扛起安全生产主体责任，主动配合排查工作，如实提供图纸资料，对排查发现的问题全盘认领、立行立改，严格落实整改责任、措施、资金、时限、预案“五到位”，逐项闭环销号。市县两级矿山安全监管部门履行统筹监管责任，做好专家与企业的对接保障，将帮扶发现问题全部纳入监管台账，全程跟踪督办整改，对整改不力、虚假整改的企业依法从严处置。协会专家组恪守职业准则，深入井下、露天采场、尾矿库等一线现场，坚持客观公正、严谨务实，既敢于直面问题，也立足企业实际提出可操作的整改对策，切实发挥技术智囊作用。当下，协会拥有40余年安全生产领域服务经验，汇聚2000余名各行业专家学者，能够为本次安全体检提供坚实的人才与技术保障。

以本次安全体检为契机，黑河市将进一步深化矿山安全生产治本攻坚，持续推进“三大一专一改一提升”专项行动，常态化开展风险研判、隐患排查和警示教育，强化科技兴安与应急管理体系建设，全面提升矿山安全治理体系和治理能力现代化水平。这一“监管执法+技术帮扶”的创新治理模式，也为全国矿山领域破解系统性安全难题、落实安全生产治本攻坚三年行动提供了可复制、可推广的实践样本。

（刘轶辰）

（上接第三版）

超前治理、双重预防机制建设，提升矿山本质安全水平；完善矿山应急处置、安全文化建设管理体系，补齐企业安全管理薄弱短板。

为保障培训质效，实行行政、教学双班主任管理制度。培训组织单位制作电子试卷采用“一课一考”“一课一评”“一班一总结”方式，及时反馈培训需求，切实提升培训质量。开展优秀学员评选表彰，以榜样引领带动全省矿山安全生产培训工作。

培训进一步提升了全省矿山“五科”技术人员的安全意识、专业素养和依法履职能力，强化了矿山重大风险辨识、重大灾害超前治理和双重预防机制建设意识，为夯实矿山安全技术基础、提升矿山本质安全水平提供了有力支撑，推动福建矿山安全生产形势持续稳定好转，助力地区经济社会安全高质量发展。　（常昊然）

地址：北京市朝阳区惠新西街17号科研大厦5层　投稿邮箱：news@cosha.org.cn　印数：600　发送至：会员单位　印刷：北京丽富永久印刷设计有限公司