**金能科技依靠绩效合同 确保今年重点工作落实**

据《*金能科技股份有限公司公众平台*》报道：金能科技公司提早安排和制定经营管理人员《2023年度绩效合同》，以确保今年的各项重点工作落到实处。

绩效管理，是金能公司的特色企业文化之一。绩效管理能有效保证每位职工全年工作任务的完成，而《年度绩效合同》就是将每个管理人员全年的工作进行梳理和量化，提出全年的工作目标，以与公司签订合约的方式确定下来。其内容包括：考核项目、考核指标、考核办法、考核权重、考核金额，考核结果等方面，每个经营管理者都根据各自的岗位职能和工作要求归纳出不同的内容，形成3--8项内容翔实的业绩合同。通过签订这样的合同，使每个经营管理者全年的重点工作清晰明确，工作绩效更加突出。

目前，该公司2023年经营管理人员业绩合同已基本修订完成，经有关责任人签字确认后将付诸实施。（报道员）